
Tidpunkt 21.06.2022, kl 18:05 - 21:26

Mötesplats Vantaan kaupungintalon valtuustosali (os. Asematie 7)

Behandlade ärenden

- § 56 Sammanträdets laglighet och beslutsförhet**
- § 57 Justering av protokoll**
- § 58 Tjänsteval av sektordirektör för äldre-service**
- § 59 Tjänsteval av sektordirektör för koncerttjänster**
- § 60 Tjänsteval av sektordirektör för hälsovårdstjänster**
- § 61 Tjänsteval av sektordirektör för tjänster för barn, unga och familjer**
- § 62 Beredningsläge för budgeten 2023 och ekonomiplanen 2023-2025**
- § 63 Godkännande av bokslutet för år 2021 och beviljande av ansvarsfrihet**
- § 64 Välfärdsområdets revisionsnämnds utvärderingsberättelse för 2021**
- § 65 Redogörelse för bindningar som inlämnats till revisionsnämnden**

Tilläggsrubriker

- § 66 Fullmäktigemotioner**

Närvarande medlemmar

Sirkka-Liisa Kähärä, ordförande
Paula Lehmuskallio, 1:a vice ordförande
Marja Ahava
Tanja Aidanjuuri
Anssi Aura
Gashaw Kaisa Bibani
Funda Demiri
Antero Eerola
Satu Ek
Tarja Eklund
Terhi Enjala
Soile Eriksson
Reija Friman
Olga Gilbert
Tuija Haapalainen
Heli Hakala
Janne Hartikainen
Hanna Holmberg-Soto
Timo Juurikkala, suppleant
Jouko Jääskeläinen
Susanna Kaiju
Tuire Kaimio
Lauri Kaira
Inna Kallioinen
Sami Kanerva
Suvi Karhu
Patrik Karlsson
Mika Kasonen
Ulla Kaukola
Sirpa Siru Kauppinen
Tiina Keskimäki
Otso Kivimäki
Ulla-Maija Kopra
Nina Korventaival, suppleant
Pirkko Letto
Jouko Lindtman
Sari Linnansalmi, suppleant
Jüri Linros
Pia Lohikoski
Kai-Ari Lundell
Pirjo Luokkala
Sari Multala
Vaula Norrena
Nina Nummela
Anitta Orpana
Teemu Purojärvi
Anniina Pylsy
Markku Pyykkölä

Maarit Raja-Aho
Sakari Rokkanen
Niina Saarinen, suppleant
Jari Sainio
Jussi Saramo
Tia Seppänen
Minttu Sillanpää
Ranbir Sodhi
Matilda Stirkkinen
Marja Suomela
Sini Syrjäläinen, suppleant
Riitta Särkelä
Säde Tahvanainen
Ida Tamminen
Laura Tulikorpi
Tiina Tuomela
Marjo Vacker
Hanna Valtanen, suppleant
Erika Veltheim
Markku Weckman, suppleant
Timo Laaninen

Övriga närvarande

Riikka Liljeroos, Pääöksenteon valmistelupäällikkö, sekreterare
Timo Aronkylä, Hyvinvointialuejohtaja
Jukka Hako, Aluehallituksen jäsen
Mikko Hokkanen, Hallintovalmistelujohtaja
Olli Huuskonen, Sote-valmistelun muutosjohtaja
Jonathan Laitala, Konsultti, Eezy Personnel Oy, anlände 18:15, avlägsnade sig 18:52
Jyrki Landstedt, Pelastustoimen muutosjohtaja
Maria Nevala, psykologi, Eezy Personnel Oy, anlände 18:15, avlägsnade sig 18:52
Jenna Pajari, Juristi
Anne Sivula, HR-valmistelujohtaja, anlände 18:15, avlägsnade sig 18:52

Frånvarande

Anne Karjalainen, 2:a vice ordförande
Kimmo Kiljunen
Mika Niikko
Eve Rämö
Tuukka Saimen
Eva Tawasoli
Sari Viinikainen

Signaturer

Sirkka-Liisa Kähärä
Ordförande

Riikka Liljeroos
Sekreterare

Protokolljustering

Protokollet har justerats och godkänts

Soile Eriksson

Reija Friman

Framläggning av protokollet

Tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) tiistaista 28.6.2022 klo 12.00 lähtien.

Pöytäkirjanpitäjä Riikka Liljeroos

§ 56**Sammanträdets laglighet och beslutsförhet**

Enligt 138 § i förvaltningsstadgan för Vanda och Kervo välfärdsområde utfärdas kallelsen till sammanträde av ordföranden eller, om han eller hon är förhindrad, av vice ordföranden. I kallelsen ska anges tid och plats för sammanträdet samt de ärenden som ska behandlas. Föredragningslistan ska innehålla en redogörelse för de ärenden som ska behandlas och förslag till organets beslut. Den ska sändas i samband med kallelsen till sammanträde. Av särskilda skäl kan föredragningslistan eller redogörelsen och beslutsförslaget i något enskilt ärende sändas senare.

Om möjligt ska kallelsen sändas minst tre dagar före sammanträdet till ledamöter i organet och till dem som har rätt att närvara eller plikt att närvara vid organs sammanträde. Kallelsen och föredragningslistan sänds till organets ledamöter och till övriga som har rätt eller skyldighet att närvara, i första hand elektroniskt.

Enligt 108 § i lagen om välfärdsområden är andra organ än välfärdsområdesfullmäktige beslutföra när över hälften av ledamöterna är närvarande. Som närvarande betraktas också sådana ledamöter i ett organ som deltar i sammanträdet på elektronisk väg.

Enligt 142 § i förvaltningsstadgan har utöver organets ledamöter och föredraganden följande personer rätt att närvara och yttra sig vid ett organs sammanträden:

1. välfärdsområdesfullmäktiges ordförande och vice ordförande vid välfärdsområdesstyrelsens sammanträden enligt 26 § i lagen om välfärdsområden samt ordföranden för nationalspråksnämnden enligt 33 § i lagen om välfärdsområden,
2. välfärdsområdesstyrelsens ordförande och välfärdsområdesdirektören vid de övriga organens sammanträden, dock inte vid revisionsnämndens sammanträden eller välfärdsområdesfullmäktiges tillfälliga utskotts sammanträden eller sammanträden för valorgan som föreskrivs i vallagen samt
3. nationalspråksnämndens ordförande har rätt att närvara och yttra sig i välfärdsområdesstyrelsen.

Ovannämnda person har rätt att delta i diskussionen, men inte i fattandet av beslut, om han eller hon inte samtidigt är organets ledamot. Organet beslutar om andra personers rätt att närvara och yttra sig vid sammanträdena.

Organet kan besluta om att höra en sakkunnig i ett enskilt ärende. Den sakkunniga får vara närvarande vid sammanträdet tills diskussionen om ärendet är avslutad. Enligt 149 § i förvaltningsstadgan är välfärdsområdesdirektören föredragande i välfärdsområdesstyrelsen. Före valet av revisionschefen i 2022 är välfärdsområdets förändringsledare föredragande i välfärdsområdesstyrelsen.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesfullmäktige beslutar konstatera att sammanträdet är lagligen sammankallat och beslutsfört.

Beslut

Välfärdsområdesfullmäktige beslutade enhälligt konstatera att sammanträdet är lagligen sammankallat och beslutsfört.

Mer information om beslutet ges av förändringsledare för välfärdsområdet Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

§ 57**Justering av protokoll****Godkännande av arbetsordningen**

Om möjligt ska kallelsen sändas minst tre dagar före sammanträdet till ledamöter i organet och till dem som har rätt att närvara eller plikt att närvara vid organs sammanträde. Kallelsen och föredragningslistan sänds till organets ledamöter och till övriga som har rätt eller skyldighet att närvara, i första hand elektroniskt. Föredragningslistan innehåller ett förslag till arbetsordningen vid sammanträdet.

Val av protokolljusterare

Organets ordförande ser till att protokoll förs vid sammanträdet och svarar för innehållet i protokollet. Om ordföranden och protokollföraren har olika meningar om sammanträdet förlopp, ska protokollet upprättas så som ordföranden anser vara riktigt. Protokollet undertecknas av ordföranden och kontrasigneras av protokollföraren. Protokollet justeras på det sätt som organet beslutat. Protokollet kan undertecknas och justeras elektroniskt. Det protokoll eller den del av protokollet som gäller beslut som fattats i elektroniskt beslutsförfarande kan justeras separat före sammanträdet. Avsikten är att välfärdsområdesstyrelsen vid sitt sammanträde utser två protokolljusterare, som vid behov fungerar även som rösträknare.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesfullmäktige beslutar att:

1. godkänna arbetsordningen enligt föredragningslistan,
2. välja två protokolljusterare,
3. att det justerade protokollet hålls tillgängligt i det allmänna datanätet på välfärdsområdets webbplats (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) från och med torsdagen 28.6.2022 kl. 12:00.

Beslut

Välfärdsområdesfullmäktige beslutade enhälligt efter diskussionen att:

1. välja två ledamöter att justera sammanträdesprotokollet som följande: Soile Eriksson och Reija Friman;
2. det justerade protokollet hålls tillgängligt i det allmänna datanätet på välfärdsområdets webbplats (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) från och med torsdagen 28.6.2022 kl. 12:00;
3. att efter att det här ärendet ska personbedömningarnas resultat behandlas i ett slutet sammanträde, efter vilket sammanträdet fortsätter som ett öppet sammanträde.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

Efter beslutet ändrades sammanträdet till ett slutet sammanträde. Allmänheten och pressen, förvaltningsberedningsdirektör Mikko Hokkanen, förändringsledare för

social- och hälsovårdsreformen Olli Huuskonen, Förändringsledare för räddningsväsendet Jyrki Landstedt, jurist Jenna Pajari samt välfärdsområdets representant Jukka Hako lämnade mötesrummet. Endast ledamöter/ersättare i mötet, välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, protokollförare Riikka Liljeroos stannade kvar i sammanträdessalen.

Välfärdsområdesfullmäktige beslutade att bevilja HR-beredningsdirektör Anne Sivula samt elektroniskt på distans Eezy Personal Oy:s psykolog Maria Nevala och konsult Jonathan Laitala rätt att närvara och yttra sig under behandlingen av personbedömningar. De avlägsnade sig från sammanträdet kl. 18:15.

Piia Niemi-Mustonen, Kati Liukkos och Hanna Mikkonens personbedömningar gällande tjänstevalet av sektordirektör för hälsovårdstjänster samt sektordirektör för tjänster för barn, unga och familjer hördes vid det slutna sammanträdet (personbedömningarna är sekretessbelagda 24 § 1 mom. 29 punkten i offentlighetslagen). Efter besluten öppnades mötet och togs en paus kl. 18:52–19:24. Jonathan Laitala, Maria Nevala och Anne Sivula lämnade sammanträdet kl. 18:52.

Områdesstyrelsen, § 60,27.04.2022
Områdesstyrelsen, § 73,18.05.2022
Områdesstyrelsen, § 97,07.06.2022
Områdesfullmäktige, § 58, 21.06.2022

§ 58

Tjänsteval av sektordirektör för äldreservice

VAKEDno-2022-130

Områdesstyrelsen, 27.04.2022, § 60

Asian valmistelija: HR-valmistelujohtaja Anne Slvula

Aluevaltuusto on päätöksellään 19.4.2022 § 42 perustanut Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialan, Aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen toimialan, Vanhusten palvelujen toimialan, Terveystieteiden palvelujen toimialan sekä Konsernipalvelujen toimialan toimialajohtajien virat. Edelleen aluevaltuusto päätti, että toimialajohtajien kelpoisuusvaatimuksena on tehtävän hoitamiseen soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, useamman vuoden johtamiskokemus, vähintään yhden hyvinvointialueen toimialan (johdettava toimiala) hyvä tuntemus, suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito.

Aluevaltuusto päätti myös toimialajohtajan roolissa työskentelevän pelastusjohtajan viran perustamisesta. Pelastusjohtajan viran täyttämisen osalta on hallintosääntöön tulossa muutos Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen yhteistoimintasopimuksen johdosta. Sitä ei julisteta avoimeksi, koska viran täyttää aikanaan pelastuslautakunta.

Laki sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaansaattamisesta 18 §:n mukaan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Näin ollen henkilöstö siirtyy ns. vanhoina työntekijöinä luovuttavilta organisaatioilta hyvinvointialueen palvelukseen ja säilyttää siirtymähetkellä voimassa olevat työ- tai virkasuhteisiinsa liittyvät oikeudet ja velvollisuudet.

Edellisen johdosta virkojen ja tehtävien täytössä noudatetaan periaatetta, että ensin suoritetaan sisäinen haku liikkeenluovutuksen piirissä olevan henkilöstön keskuudessa. Rekrytointiperusteena ovat kelpoisuusehdot sekä hakijoiden ansiovertailu etukäteen virkaan tai tehtävään tehdyn osaamisprofiilin perusteella. Valittavilla henkilöillä tulee olla aidosti osaaminen tehtävään. Jos sisäisellä haulla ei löydy sopivaa henkilöä tehtävään, voidaan rekrytointi suorittaa ulkoisella haulla. Valittavilla henkilöillä tulee olla aidosti osaaminen tehtävään.

Mikäli päädytään ulkoiseen hakuun, noudatetaan virkojen täytössä lakia kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta, jonka 4 §:n mukaan *"virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä, jollei jäljempänä toisin säädetä. Hakuaika on vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu kuntalain 108 §:ssä tai hyvinvointialueesta annetun lain 113 §:ssä säädetyllä tavalla"*. Edelleen lain 5 §:n mukaan *"sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset. Hakemukseen on liitettävä selvitys hakijan kelpoisuudesta"*.

Hallintosäännön 49 §:n mukaan *"viran julistaa haettavaksi valinnasta päättävä toimielin tai viranhaltija. Viran julistaa kuitenkin haettavaksi aluehallitus, kun valinnasta päättävä viranomais on aluevaltuusto."* Toimialajohtajan viran haettavaksi julistaminen kuuluu siten aluehallituksen toimivaltaan.

Suunnitelma rekrytointiprosessista sekä toimialajohtajia koskeva osaamisprofiili ovat oheismateriaalina.

Beslutsförslag

Aluehallitus päättää:

1. julistaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen, vanhusten palvelujen, terveydenhuollon palvelujen sekä konsernipalveluiden toimialajohtajan virat avoimiksi;
2. että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. että virkojen täyttö aloitetaan sisäisen haun kautta;
4. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan toteuttamaan hakuilmoittelun;
5. valita rekrytointiryhmäksi saman ryhmän, joka toimii rekrytointiryhmänä hyvinvointialuejohtajan rekrytoinnissa.
6. nimetä rekrytointiryhmän puheenjohtajaksi hyvinvointialueen muutosjohtajan.

Muutettu päätösehdotus

Aluehallitus päättää:

1. julistaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen, vanhusten palvelujen, terveydenhuollon palvelujen sekä konsernipalveluiden toimialajohtajan virat avoimiksi;
2. että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. täyttää virat julkisen hakumenettelyn kautta;
4. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan toteuttamaan hakuilmoittelun;
5. valita rekrytointiryhmän, johon kuuluu 8 jäsentä sekä lisäksi asiantuntijoina hyvinvointialueen muutosjohtaja ja HR-valmistelujohtaja;
6. nimetä rekrytointiryhmän puheenjohtajaksi aluehallituksen puheenjohtajan;
7. että toimialajohtajien kanssa tehdään johtajasopimus.

Beslut

Aluehallitus päätti yksimielisesti keskustelun jälkeen:

1. julistaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen, vanhusten palvelujen, terveydenhuollon palvelujen sekä konsernipalveluiden toimialajohtajan virat avoimiksi;
2. että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. täyttää virat julkisen hakumenettelyn kautta;
4. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan toteuttamaan hakuilmoittelun;
5. valita rekrytointiryhmän seuraavasti:
 - puheenjohtaja Maarit Raja-Aho (kok.)
 - varapuheenjohtaja Sirkka-Liisa Kähärä (sd.)
 - jäsen Pirkko Letto (sd.)
 - jäsen Lauri Kaira (kok.)

-
- jäsen Pirjo Luukkala (kesk.)
 - jäsen Olga Gilbert (vihr.)
 - jäsen Antero Eerola (vas.)
 - jäsen Tanja Aidanjuuri (ps.)
 - lisäksi asiantuntijoina hyvinvointialueen muutosjohtaja ja HR-valmistelujohtaja;

6. nimetä rekrytointiryhmän puheenjohtajaksi aluehallituksen puheenjohtajan;
7. että toimialajohtajien kanssa tehdään johtajasopimus.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

Päätöksenteon jälkeen palattiin käsittelemään 59 §:ää.

Områdesstyrelsen, 18.05.2022, § 73

Beredare av ärendet: HR-beredningsdirektör Anne Sivula och jurist Jenna Pajari

Områdesstyrelsen för Vanda och Kervo välfärdsområde behandlade ärendet vid sitt sammanträde 27.4.2022 § 60 och områdesstyrelsen beslutade då att direktörsavtal ingås med sektordirektörerna.

Efter mötet har det konstaterats att punkt 7 angående sektordirektörernas direktörsavtal i välfärdsområdesstyrelsens beslut bör behandlas igen. Enligt de anvisningar som Kommunförbundet gav efter mötet är det endast möjligt att upprätta direktörsavtal åt välfärdsområdesdirektören. Sådana kan inte upprättas åt sektordirektörerna. Därför tas ärendet upp på nytt.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar korrigera det tidigare beslutet 27.4.2022 § 60 så, att punkt 7 avlägsnas: "direktörsavtal ingås med sektordirektörerna."

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussionen.

Mer information om beslutet ges av förändringsledare för välfärdsområdet Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

Områdesstyrelsen, 07.06.2022, § 97

Kompletterande material

1 toimialajohtaja vanhusten palvelut_hakuilmoitus.pdf

Välfärdsområdesstyrelse, 27.04.2022, § 60

Beredare av ärendet: HR-beredningsdirektör Anne Sivula

Välfärdsområdesfullmäktige har med sitt beslut 19.4.2022 § 42 inrättat sektordirektörers tjänster för Sektorn för tjänster för barn, unga och familjer, Sektorn för vuxensocialarbete och funktionshinderservice, Sektorn för äldreservice, Sektorn för hälsovårdstjänster samt Sektorn för koncerntjänster. Välfärdsområdesfullmäktige beslutade också att behörighetsvillkoren för sektordirektörer är en för uppgiften lämplig högre högskoleexamen, flera års erfarenhet av arbetsledning, kännedom om åtminstone en sektor rörande skötsel av välfärdsområden (sektorn som ska ledas), goda skriftliga och muntliga kunskaper i finska och nöjaktiga skriftliga och muntliga kunskaper i svenska.

Välfärdsområdesfullmäktige beslutade även om inrättandet av tjänsten som räddningsdirektör. Räddningsdirektören kommer att fungera som sektordirektör för räddningsverket. Gällande besättandet av tjänsten som räddningsdirektör kommer en ändring att göras i förvaltningsstadgan på grund av samarbetsavtalet med Mellersta Nylands räddningsverk. Tjänsten kommer inte att ledigförklaras eftersom den i sinom tid kommer att besättas av räddningsnämnden.

Enligt 18 § i lagen om genomförande av reformen av social- och hälsovården och räddningsväsendet och om införande av den lagstiftning som gäller reformen betraktas överföring av personal från kommuner och samkommuner till välfärdsområdet och välfärdssammanslutningen som överlåtelse av rörelse. Detta innebär att personalen övergår från de överlåtande organisationerna till välfärdsområdets tjänst som så kallade gamla arbetstagare och behåller rättigheterna och skyldigheterna i anknytning till de tjänste- och anställningsförhållanden som är i kraft vid övergångstidpunkten. På grund av detta följs vid besättningen av tjänster och uppgifter principen att det först görs en intern sökning bland personalen som omfattas av överlåtelsen av rörelse.

Rekryteringen grundar sig på behörighetskriterier samt på en jämförelse av kandidaternas meriter baserat på en på förhand utarbetad kompetensprofil för tjänsten eller uppgiften. De valda personerna bör ha genuin kompetens för uppgiften. Om en lämplig person för uppgiften inte hittas genom intern sökning kan rekryteringen ske genom en extern sökning. De valda personerna bör ha genuin kompetens för uppgiften. Ifall en extern sökning görs besätts tjänsterna enligt lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden, där det i 4 § anges att "Anställning i tjänsteförhållande förutsätter ett offentligt ansökningsförfarande, om inte något annat föreskrivs nedan. Ansökningstiden är minst 14 kalenderdagar från det att ett tillkännagivande har offentliggjorts på det sätt som anges i 108 § i kommunallagen eller i 113 § i lagen om välfärdsområden".

I 5 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden står även följande: "I ett tjänsteförhållande som har varit offentligt ledigförklarat kan anställas endast en person som skriftligen har sökt det före ansökningstidens utgång och då uppfyller behörighetsvillkoren. Till ansökan ska fogas en utredning över sökandens behörighet. Enligt 49 § i förvaltningsstadgan "en tjänst ledigförklaras av det anställande organet eller den anställande tjänsteinnehavaren. När det är välfärdsområdesstyrelsen som beslutar om anställning i tjänsteförhållande,

ledigförklaras tjänsten dock av välfärdsområdesfullmäktige." Således hör ledigförklarandet av sektordirektörens tjänst till välfärdsområdesstyrelsens befogenheter. En plan för rekryteringsprocessen och kompetensprofiler för sektordirektörerna bifogas.

Förslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att:

1. ledigförklara tjänsterna som sektordirektör för Sektorn för tjänster för barn, unga och familjer, Sektorn för vuxensocialarbete och funktionshinderservice, Sektorn för äldreservice, Sektorn för hälsovårdstjänster samt Sektorn för koncerttjänster,
2. i tjänsten tillämpas sex månaders provotid,
3. besättningen av tjänsterna inleds men en intern sökning,
4. befullmäktiga HR-beredningsdirektören att verkställa anmälan för ansökan,
5. välja samma grupp som fungerade som rekryteringsgrupp vid rekryteringen av välfärdsområdesdirektören till rekryteringsgrupp,
6. utse välfärdsområdets förändringsledare till ordförande för rekryteringsgruppen.

Ändrat beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att:

1. ledigförklara tjänsterna som sektordirektör för Sektorn för tjänster för barn, unga och familjer, Sektorn för vuxensocialarbete och funktionshinderservice, Sektorn för äldreservice, Sektorn för hälsovårdstjänster samt Sektorn för koncerttjänster,
2. i tjänsten tillämpas sex månaders provotid,
3. besätta tjänsterna genom ett offentligt ansökningsförfarande,
4. befullmäktiga HR-beredningsdirektören att verkställa anmälan för ansökan,
5. välja en rekryteringsgrupp med 8 medlemmar samt välfärdsområdets förändringsledare och HR-beredningsdirektören som experter,
6. utse välfärdsområdesstyrelsens ordförande till ordförande för rekryteringsgruppen,
7. direktörsavtal ingås med sektordirektörerna.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade enhälligt efter diskussionen att

1. ledigförklara tjänsterna som sektordirektör för Sektorn för tjänster för barn, unga och familjer, Sektorn för vuxensocialarbete och funktionshinderservice, Sektorn för äldreservice, Sektorn för hälsovårdstjänster samt Sektorn för koncerttjänster,
2. i tjänsten tillämpas sex månaders provotid,
3. besätta tjänsterna genom ett offentligt ansökningsförfarande,
4. befullmäktiga HR-beredningsdirektören att verkställa anmälan för ansökan,
5. välja rekryteringsgruppen som följande: ordförande Maarit Raja-Aho (Saml) vice ordförande Sirkka-Liisa Kähärä (SDP) ledamot Pirkko Letto ordförande (SDP)
 - ledamot Lauri Kaira (Saml)
 - ledamot Pirjo Luokkala (C)
 - ledamot Olga Gilbert (Gröna)

- ledamot Antero Eerola (VF)
- ledamot Tanja Aidanjuuri (Sannf)
- därtill välfärdsområdets förändringsledare och HR-beredningsdirektören som experter,

6. utse välfärdsområdesstyrelsens ordförande till ordförande för rekryteringsgruppen,

7. direktörsavtal ingås med sektordirektörerna.

Mer information om beslutet ges av förändringsledare för välfärdsområdet Timo Aronkytö, timo. aronkyto@vantaa.fi

Efter beslutsfattandet återgick handläggningen till 59 §.

Välfärdsområdesstyrelse, 18.05.2022, § 73

Beredare av ärendet:

HR-beredningsdirektör Anne Sivula och jurist Jenna Pajari

Områdesstyrelsen för Vanda och Kervo välfärdsområde behandlade ärendet vid sitt sammanträde 27.4.2022 § 60 och områdesstyrelsen beslutade då att direktörsavtal ingås med sektordirektörerna. Efter mötet har det konstaterats att punkt 7 angående sektordirektörernas direktörsavtal i välfärdsområdesstyrelsens beslut bör behandlas igen. Enligt de anvisningar som Kommunförbundet gav efter mötet är det endast möjligt att upprätta direktörsavtal åt välfärdsområdesdirektören. Sådana kan inte upprättas åt sektordirektörerna. Därför tas ärendet upp på nytt.

Förslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar korrigera det tidigare beslutet 27.4.2022 § 60 så, att punkt 7 avlägsnas:

"att direktörsavtal ingås med sektordirektörerna".

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussionen.

Mer information om beslutet ges av förändringsledare för välfärdsområdet Timo Aronkytö, timo. aronkyto@vantaa.fi

Beredare av ärendet: HR-beredningsdirektör Anne Sivula

Tjänsten som sektordirektör för äldreservice kunde sökas under tiden 3.5.2022–17.5.2022. Anmälan för ansökan publicerades på välfärdsområdes webbsidor, i Vanda stads Laura-rekryteringssystem och i Oikotie-tjänsten.

Sektordirektören, som är underställd välfärdsområdesstyrelsen och välfärdsområdesdirektören, svarar för sektorns verksamhet och ekonomi samt leder och utvecklar verksamheten. I sin roll verkställer hen välfärdsområdets strategi och leder sektorn och för som medlem i välfärdsområdets ledningsgrupp hela sektorn mot våra mål.

Behörighetsvillkoren för tjänsten som sektordirektör för äldreservice är en för uppgiften lämplig högre högskoleexamen, flera års erfarenhet av arbetsledning, kännedom om åtminstone en sektor rörande skötsel av välfärdsområden (sektorn som ska ledas), goda skriftliga och muntliga kunskaper i finska och nöjaktiga skriftliga och muntliga kunskaper i svenska.

I anmälan fastställdes som nödvändiga kriterier för uppgiften

- en förmåga till strategiskt tänkande
- målmedvetenhet samt förmåga till beslutsfattande och verkställande
- förmåga och erfarenhet av ledarskap, god förmåga att leda människor med en coachande inställning till ledarskap
- omfattande kunskap om verksamheten i sektorn för äldreomsorg
- bevis på resultatriktat ledarskap, särskilt när det gäller kundernas och personalens upplevelse och produktivitet

Vid sidan av det som angetts på anmälan styrs besättningen av tjänster de allmänna utnämningsgrunderna i 125 § i grundlagen. De omfattar skicklighet, förmåga och beprövad medborgerlig dygd. Enligt allmän praxis avses med skicklighet genom utbildning eller arbetserfarenhet förvärvade kunskaper och färdigheter, begreppet förmåga avser personliga egenskaper t.ex. begåvning, initiativkraft och andra liknande egenskaper som är nödvändiga för en framgångsrik skötsel av uppgifterna i fråga och med beprövad medborgerlig dygd avses i samband med allmänna medborgerliga aktiviteter förvärvade meriter som har relevans för skötseln av tjänsten samt ett gott uppförande.

8 ansökningar för tjänsten anlände inom utsatt tid, före 17.5.2022 kl. 16:00, en av vilka drog tillbaka sin ansökan. Rekryteringen har förberetts av tjänstemän i områdesstyrelsens ordförande Maarit Raja-ahos närvaro, av tjänstemännen deltog välfärdsområdets förändringsledare Timo Aronkytö, HR-beredningsdirektören Anne Sivula och specialsakkunnig Päivi Autere. De sammanträdde 19.5.2022 och beslutade att genomföra sökningen för sektordirektören för äldreomsorg och de fyra andra sektordirektörerna vars sökning sker samtidigt genom ett enhetligt förfarande så, att en grupp valdes ut bland de sökande och dessa fick en förhandsuppgift som de skulle svara på via videosvar. Förhandsuppgiften skickades åt fyra personer som sökt tjänsten som sektordirektör för äldreomsorg. Videosvaret skulle skickas in senast den 23.5.2022.

Den ovan nämnda gruppen sammanträdde den 23.5 och 27.5 och gav förslag på kandidater som rekryteringsgruppen skulle intervjua. Förslaget baserades på de sökandes ansökningar och de mottagna videosvaren. Som stöd för dessa intervjuade gruppen därtill en extern sökande.

Under områdesstyrelsens sammanträde 27.4.2022 § 60 valdes rekryteringsgruppen för besättandet av sektordirektörernas tjänster

- Maarit Raja-Aho
- vice ordförande Sirkka-Liisa Kähärä
- ledamot Lauri Kaira
- ledamot Antero Eerola
- ledamot Olga Gilbert
- ledamot Pirkko Letto
- ledamot Pirjo Luokkala
- ledamot Tanja Aidanjuuri
- därtill välfärdsområdets förändringsledare och HR-beredningsdirektören som experter.

Rekryteringsgruppen sammanträder 1.6, 2.6, 3.6 och 6.6 för att genomföra intervjuerna och förbereda sitt förslag till välfärdsområdesstyrelsen.

Enligt 51 § i välfärdsområdets förvaltningsstadga beslutar områdesfullmäktige om val av sektordirektörerna. Tillfälle för områdesfullmäktige att intervjua de sökande enligt fullmäktige-grupp har reserverats 9.6 och 15.6.2022. Det egentliga tjänstevalet ska äga rum vid områdesfullmäktiges sammanträde 21.6.2022.

Kompletterande material:

Vanhuspalvelujen toimialajohtajan viranhakuilmoitus
Koonti saapuneista hakemuksista

Liitteet:

Ansiovertailu vanhuspalvelujen toimialajohtajan virkaa hakeneista

Beslutsförslag

Beslutsförslaget delges vid sammanträdet.

Muutettu päätösehdotus:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar föreslå för välfärdsområdesfullmäktige att fullmäktige beslutar att

1. förrätta tjänstevalet för sektordirektören för äldreservice och välja Minna Lahnalampi-Lahtinen till tjänsten som sektordirektör för äldreservice,
2. i tjänsten tillämpas sex månaders provotid,
3. den totala lönen för sektordirektören för äldreservice är 9 900 euro per månad.

Beslut

Det ändrade beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussionen.

Mer information om beslutet ges av förändringsledare för välfärdsområdet Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Områdesfullmäktige, 21.06.2022, § 58

Bilagor

- 1 Ansiovertailu, vanhuspalvelut -toimialajohtaja.pdf
Endast internt offentlig, Sisältää henkilötietoja, pyydettyä erikseen
- 2 Meritjämforelse - sektordirektör - ädreomsorg .pdf
Endast internt offentlig, Sisältää henkilötietoja, pyydettyä erikseen

Kompletterande material

- 1 toimialajohtaja vanhusten palvelut_hakuilmoitus.pdf

Beredare av ärendet: HR-beredningsdirektör Anne Sivula

Välfärdsområdesfullmäktige har med sitt beslut 19.4.2022 § 42 inrättat sektordirektörers tjänster för Sektorn för tjänster för barn, unga och familjer, Sektorn för

vuxensocialarbete och funktionshinderservice, Sektorn för äldreservice, Sektorn för hälsovårdstjänster samt Sektorn för koncerntjänster. Välfärdsområdesfullmäktige beslutade också att behörighetsvillkoren för sektordirektörer är en för uppgiften lämplig högre högskoleexamen, flera års erfarenhet av arbetsledning, kännedom om

åtminstone en sektor rörande skötsel av välfärdsområden (sektorn som ska ledas), goda skriftliga och muntliga kunskaper i finska och nöjaktiga skriftliga och muntliga kunskaper i svenska.

Välfärdsområdesfullmäktige beslutade även om inrättandet av tjänsten som räddningsdirektör. Räddningsdirektören kommer att fungera som sektordirektör för räddningsverket. Gällande besättandet av tjänsten som räddningsdirektör kommer en ändring att göras i förvaltningsstadgan på grund av samarbetsavtalet med Mellersta Nylands räddningsverk. Tjänsten kommer inte att ledigförklaras eftersom den i sinom tid kommer att besättas av räddningsnämnden.

Enligt 18 § i lagen om genomförande av reformen av social- och hälsovården och räddningsväsendet och om införande av den lagstiftning som gäller reformen betraktas överföring av personal från kommuner och samkommuner till välfärdsområdet och välfärdssammanslutningen som överlåtelse av rörelse. Detta innebär att personalen övergår från de överlåtande organisationerna till välfärdsområdets tjänst som så kallade gamla arbetstagare och behåller rättigheterna och skyldigheterna i anknytning till de tjänste- och anställningsförhållanden som är i kraft vid övergångstidpunkten.

På grund av detta följs vid besättningen av tjänster och uppgifter principen att det först görs en intern sökning bland personalen som omfattas av överlåtelsen av rörelse. Rekryteringen grundar sig på behörighetskriterier samt på en jämförelse av kandidaternas meriter baserat på en på förhand utarbetad kompetensprofil för tjänsten eller uppgiften.

De valda personerna bör ha genuin kompetens för uppgiften. Om en lämplig person för uppgiften inte hittas genom intern sökning kan rekryteringen ske genom en extern sökning.

De valda personerna bör ha genuin kompetens för uppgiften.

Ifall en extern sökning görs besätts tjänsterna enligt lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden, där det i 4 § anges att *"Anställning i tjänsteförhållande förutsätter ett offentligt ansökningsförfarande, om inte något annat föreskrivs nedan. Ansökningstiden är minst 14 kalenderdagar från det att ett tillkännagivande har offentliggjorts på det sätt som anges i 108 § i kommunallagen eller i 113 § i lagen om välfärdsområden"*. I 5 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden står även följande: *"I ett tjänsteförhållande som har varit offentligt ledigförklarat kan anställas endast en person som skriftligen har sökt det före ansökningstidens utgång och då uppfyller behörighetsvillkoren. Till ansökan ska fogas en utredning över sökandens behörighet."*

Enligt 49 § i förvaltningsstadgan *"en tjänst ledigförklaras av det anställande organet eller den anställande tjänsteinnehavaren. När det är välfärdsområdesstyrelsen som beslutar om anställning i tjänsteförhållande, ledigförklaras tjänsten dock av välfärdsområdesfullmäktige."* Således hör ledigförklarandet av sektordirektörens tjänst till välfärdsområdesstyrelsens befogenheter.

En plan för rekryteringsprocessen och kompetensprofiler för sektordirektörerna bifogas.

Förslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att:

1. ledigförklara tjänsterna som sektordirektör för Sektorn för tjänster för barn, unga och familjer, Sektorn för vuxensocialarbete och funktionshinderservice, Sektorn för äldre-service, Sektorn för hälsovårdstjänster samt Sektorn för koncerntjänster,
2. i tjänsten tillämpas sex månaders provotid,
3. besättningen av tjänsterna inleds men en intern sökning,
4. befullmäktiga HR-beredningsdirektören att verkställa anmälan för ansökan,
5. välja samma grupp som fungerade som rekryteringsgrupp vid rekryteringen av välfärdsområdesdirektören till rekryteringsgrupp,
6. utse välfärdsområdets förändringsledare till ordförande för rekryteringsgruppen.

Enligt 49 § i förvaltningsstadgan "en tjänst ledigförklaras av det anställande organet eller den anställande tjänsteinnehavaren. När det är välfärdsområdesstyrelsen som beslutar om anställning i tjänsteförhållande, ledigförklaras tjänsten dock av välfärdsområdesfullmäktige." Således hör ledigförklarandet av sektordirektörens tjänst till välfärdsområdesstyrelsens befogenheter.

En plan för rekryteringsprocessen och kompetensprofiler för sektordirektörerna bifogas.

Förslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att:

1. ledigförklara tjänsterna som sektordirektör för Sektorn för tjänster för barn, unga och familjer, Sektorn för vuxensocialarbete och funktionshinderservice, Sektorn för äldre-service, Sektorn för hälsovårdstjänster samt Sektorn för koncerntjänster,
2. i tjänsten tillämpas sex månaders provotid,
3. besättningen av tjänsterna inleds men en intern sökning,
4. befullmäktiga HR-beredningsdirektören att verkställa anmälan för ansökan,
5. välja samma grupp som fungerade som rekryteringsgrupp vid rekryteringen av välfärdsområdesdirektören till rekryteringsgrupp,
6. utse välfärdsområdets förändringsledare till ordförande för rekryteringsgruppen.

Ändrat beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att:

1. ledigförklara tjänsterna som sektordirektör för Sektorn för tjänster för barn, unga och familjer, Sektorn för vuxensocialarbete och funktionshinderservice, Sektorn för äldre-service, Sektorn för hälsovårdstjänster samt Sektorn för koncerntjänster,
2. i tjänsten tillämpas sex månaders provotid,
3. besätta tjänsterna genom ett offentligt ansökningsförfarande,
4. befullmäktiga HR-beredningsdirektören att verkställa anmälan för ansökan,

5. välja en rekryteringsgrupp med 8 medlemmar samt välfärdsområdets förändringsledare och HR-beredningsdirektören som experter,
6. utse välfärdsområdesstyrelsens ordförande till ordförande för rekryteringsgruppen,
7. direktörsavtal ingås med sektordirektörerna.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade enhälligt efter diskussionen att

1. ledigförklara tjänsterna som sektordirektör för Sektorn för tjänster för barn, unga och familjer, Sektorn för vuxensocialarbete och funktionshinderservice, Sektorn för äldreservice, Sektorn för hälsovårdstjänster samt Sektorn för koncerntjänster,
2. i tjänsten tillämpas sex månaders prøvotid,
3. besätta tjänsterna genom ett offentligt ansökningsförfarande,
4. befullmäktiga HR-beredningsdirektören att verkställa anmälan för ansökan,
5. välja rekryteringsgruppen som följande:
 - ordförande Maarit Raja-Aho (Saml)
 - vice ordförande Sirkka-Liisa Kähärä (SDP)
 - ledamot Pirkko Letto ordförande (SDP)
 - ledamot Lauri Kaira (Saml)
 - ledamot Pirjo Luokkala (C)
 - ledamot Olga Gilbert (Gröna)
 - ledamot Antero Eerola (VF)
 - ledamot Tanja Aidanjuuri (Sannf)

därtill välfärdsområdets förändringsledare och HR-beredningsdirektören som experter,

6. utse välfärdsområdesstyrelsens ordförande till ordförande för rekryteringsgruppen,
7. direktörsavtal ingås med sektordirektörerna.

Mer information om beslutet ges av förändringsledare för välfärdsområdet Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

Efter beslutsfattandet återgick handläggningen till 59 §.

Välfärdsområdesstyrelse, 18.05.2022, § 73

Beredare av ärendet: HR-beredningsdirektör Anne Sivula och jurist Jenna Pajari

Områdesstyrelsen för Vanda och Kervo välfärdsområde behandlade ärendet vid sitt sammanträde 27.4.2022 § 60 och områdesstyrelsen beslutade då att direktörsavtal ingås med sektordirektörerna.

Efter mötet har det konstaterats att punkt 7 angående sektordirektörernas direktörsavtal i välfärdsområdesstyrelsens beslut bör behandlas igen. Enligt de anvisningar som Kommunförbundet gav efter mötet är det endast möjligt att upprätta

direktörsavtal åt välfärdsområdesdirektören. Sådana kan inte upprättas åt sektordirektörerna. Därför tas ärendet upp på nytt.

Förslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar korrigera det tidigare beslutet 27.4.2022 § 60 så, att punkt 7 avlägsnas: "att direktörsavtal ingås med sektordirektörerna".

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussionen.

Mer information om beslutet ges av förändringsledare för välfärdsområdet Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

Tjänsten som sektordirektör för äldreservice kunde sökas under tiden 3.5.2022–17.5.2022. Anmälan för ansökan publicerades på välfärdsområdes webbsidor, i Vanda stads Laura-rekryteringssystem och i Oikotie-tjänsten.

Sektordirektören, som är underställd välfärdsområdesstyrelsen och välfärdsområdesdirektören, svarar för sektorns verksamhet och ekonomi samt leder och utvecklar verksamheten. I sin roll verkställer hen välfärdsområdets strategi och leder sektorn och för som medlem i välfärdsområdets ledningsgrupp hela sektorn mot våra mål.

Behörighetsvillkoren för tjänsten som sektordirektör för äldreservice är en för uppgiften lämplig högre högskoleexamen, flera års erfarenhet av arbetsledning, kännedom om åtminstone en sektor rörande skötsel av välfärdsområden (sektorn som ska ledas), goda skriftliga och muntliga kunskaper i finska och nöjaktiga skriftliga och muntliga kunskaper i svenska.

I anmälan fastställdes som nödvändiga kriterier för uppgiften en

- förmåga till strategiskt tänkande
- målmedvetenhet samt förmåga till beslutsfattande och verkställande
- förmåga och erfarenhet av ledarskap, god förmåga att leda människor med en coachande inställning till ledarskap
- omfattande kunskap om verksamheten i sektorn för äldreservice bevis
- på resultatnriktat ledarskap, särskilt när det gäller kundernas och
- personalens upplevelse och produktivitet

Vid sidan av det som angetts på anmälan styrs besättningen av tjänster de allmänna utnämningsgrunderna i 125 § i grundlagen. De omfattar skicklighet, förmåga och beprövad medborgerlig dygd. Enligt allmän praxis avses med skicklighet genom utbildning eller arbetserfarenhet förvärvade kunskaper och färdigheter, begreppet förmåga avser personliga egenskaper t.ex. begåvning, initiativkraft och andra liknande egenskaper som är nödvändiga för en framgångsrik skötsel av uppgifterna i fråga och med beprövad medborgerlig dygd avses i samband med allmänna medborgerliga aktiviteter förvärvade meriter som har relevans för skötseln av tjänsten samt ett gott uppförande.

8 ansökningar för tjänsten anlände inom utsatt tid, före 17.5.2022 kl. 16:00, en av vilka drog tillbaka sin ansökan. Rekryteringen har förberetts av tjänstemän i

3. att den totala lönen för sektordirektören för äldre-service är 9 900 euro per månad.

Beslut

Det ändrade beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussionen.

Mer information om beslutet ges av förändringsledare för välfärdsområdet Timo Aronkytö, timo. aronkyto@vantaa.fi.

Bilagor:

tilläggs senare

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen föreslår för välfärdsområdesfullmäktige att fullmäktige beslutar

1. att förrätta tjänstevalet för sektordirektören för äldre-service och välja Minna Lahnalampi-Lahtinen till tjänsten som sektordirektör för äldre-service;
2. att i tjänsten tillämpas sex månaders provotid,
3. att den totala lönen för sektordirektören för äldre-service är 9 900 euro per månad.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussion.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo. aronkyto@vantaa.fi.

Områdesstyrelsen, § 60, 27.04.2022
Områdesstyrelsen, § 73, 18.05.2022
Områdesstyrelsen, § 98, 07.06.2022
Områdesfullmäktige, § 59, 21.06.2022

§ 59

Tjänsteval av sektordirektör för koncerntjänster

VAKEDno-2022-130

Områdesstyrelsen, 27.04.2022, § 60

Asian valmistelija: HR-valmistelujohtaja Anne Slvula

Aluevaltuusto on päätöksellään 19.4.2022 § 42 perustanut Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialan, Aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen toimialan, Vanhusten palvelujen toimialan, Terveystieteiden palvelujen toimialan sekä Konsernipalvelujen toimialan toimialajohtajien virat. Edelleen aluevaltuusto päätti, että toimialajohtajien kelpoisuusvaatimuksena on tehtävän hoitamiseen soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, useamman vuoden johtamiskokemus, vähintään yhden hyvinvointialueen toimialan (johdettava toimiala) hyvä tuntemus, suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito.

Aluevaltuusto päätti myös toimialajohtajan roolissa työskentelevän pelastusjohtajan viran perustamisesta. Pelastusjohtajan viran täyttämisen osalta on hallintosääntöön tulossa muutos Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen yhteistoimintasopimuksen johdosta. Sitä ei julisteta avoimeksi, koska viran täyttää aikanaan pelastuslautakunta.

Laki sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaansaattamisesta 18 §:n mukaan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Näin ollen henkilöstö siirtyy ns. vanhoina työntekijöinä luovuttavilta organisaatioilta hyvinvointialueen palvelukseen ja säilyttää siirtymähetkellä voimassa olevat työ- tai virkasuhteisiinsa liittyvät oikeudet ja velvollisuudet.

Edellisen johdosta virkojen ja tehtävien täytössä noudatetaan periaatetta, että ensin suoritetaan sisäinen haku liikkeenluovutuksen piirissä olevan henkilöstön keskuudessa. Rekrytointiperusteena ovat kelpoisuusehdot sekä hakijoiden ansiovertailu etukäteen virkaan tai tehtävään tehdyn osaamisprofiilin perusteella. Valittavilla henkilöillä tulee olla aidosti osaaminen tehtävään. Jos sisäisellä haulla ei löydy sopivaa henkilöä tehtävään, voidaan rekrytointi suorittaa ulkoisella haulla. Valittavilla henkilöillä tulee olla aidosti osaaminen tehtävään.

Mikäli päädytään ulkoiseen hakuun, noudatetaan virkojen täytössä lakia kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta, jonka 4 §:n mukaan *"virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä, jollei jäljempänä toisin säädetä. Hakuaika on vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu kuntalain 108 §:ssä tai hyvinvointialueesta annetun lain 113 §:ssä säädetyllä tavalla"*. Edelleen lain 5 §:n mukaan *"sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset. Hakemukseen on liitettävä selvitys hakijan kelpoisuudesta"*.

Hallintosäännön 49 §:n mukaan *"viran julistaa haettavaksi valinnasta päättävä toimielin tai viranhaltija. Viran julistaa kuitenkin haettavaksi aluehallitus, kun valinnasta päättävä viranomais on aluevaltuusto."* Toimialajohtajan viran haettavaksi julistaminen kuuluu siten aluehallituksen toimivaltaan.

Suunnitelma rekrytointiprosessista sekä toimialajohtajia koskeva osaamisprofiili ovat oheismateriaalina.

Beslutsförslag

Aluehallitus päättää:

1. julistaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen, vanhusten palvelujen, terveydenhuollon palvelujen sekä konsernipalveluiden toimialajohtajan virat avoimiksi;
2. että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. että virkojen täyttö aloitetaan sisäisen haun kautta;
4. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan toteuttamaan hakuilmoittelun;
5. valita rekrytointiryhmäksi saman ryhmän, joka toimii rekrytointiryhmänä hyvinvointialuejohtajan rekrytoinnissa.
6. nimetä rekrytointiryhmän puheenjohtajaksi hyvinvointialueen muutosjohtajan.

Muutettu päätösehdotus

Aluehallitus päättää:

1. julistaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen, vanhusten palvelujen, terveydenhuollon palvelujen sekä konsernipalveluiden toimialajohtajan virat avoimiksi;
2. että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. täyttää virat julkisen hakumenettelyn kautta;
4. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan toteuttamaan hakuilmoittelun;
5. valita rekrytointiryhmän, johon kuuluu 8 jäsentä sekä lisäksi asiantuntijoina hyvinvointialueen muutosjohtaja ja HR-valmistelujohtaja;
6. nimetä rekrytointiryhmän puheenjohtajaksi aluehallituksen puheenjohtajan;
7. että toimialajohtajien kanssa tehdään johtajasopimus.

Beslut

Aluehallitus päätti yksimielisesti keskustelun jälkeen:

1. julistaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen, vanhusten palvelujen, terveydenhuollon palvelujen sekä konsernipalveluiden toimialajohtajan virat avoimiksi;
2. että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. täyttää virat julkisen hakumenettelyn kautta;
4. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan toteuttamaan hakuilmoittelun;
5. valita rekrytointiryhmän seuraavasti:
 - puheenjohtaja Maarit Raja-Aho (kok.)
 - varapuheenjohtaja Sirkka-Liisa Kähärä (sd.)
 - jäsen Pirkko Letto (sd.)
 - jäsen Lauri Kaira (kok.)

-
- jäsen Pirjo Luukkala (kesk.)
 - jäsen Olga Gilbert (vihr.)
 - jäsen Antero Eerola (vas.)
 - jäsen Tanja Aidanjuuri (ps.)
 - lisäksi asiantuntijoina hyvinvointialueen muutosjohtaja ja HR-valmistelujohtaja;

6. nimetä rekrytointiryhmän puheenjohtajaksi aluehallituksen puheenjohtajan;
7. että toimialajohtajien kanssa tehdään johtajasopimus.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

Päätöksenteon jälkeen palattiin käsittelemään 59 §:ää.

Områdesstyrelsen, 18.05.2022, § 73

Beredare av ärendet: HR-beredningsdirektör Anne Sivula och jurist Jenna Pajari

Områdesstyrelsen för Vanda och Kervo välfärdsområde behandlade ärendet vid sitt sammanträde 27.4.2022 § 60 och områdesstyrelsen beslutade då att direktörsavtal ingås med sektordirektörerna.

Efter mötet har det konstaterats att punkt 7 angående sektordirektörernas direktörsavtal i välfärdsområdesstyrelsens beslut bör behandlas igen. Enligt de anvisningar som Kommunförbundet gav efter mötet är det endast möjligt att upprätta direktörsavtal åt välfärdsområdesdirektören. Sådana kan inte upprättas åt sektordirektörerna. Därför tas ärendet upp på nytt.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar korrigera det tidigare beslutet 27.4.2022 § 60 så, att punkt 7 avlägsnas: "direktörsavtal ingås med sektordirektörerna."

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussionen.

Mer information om beslutet ges av förändringsledare för välfärdsområdet Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

Områdesstyrelsen, 07.06.2022, § 98

Kompletterande material

1 toimialajohtaja konsernipalvelut_hakuilmoitus.pdf

Asian valmistelija: HR-valmistelujohtaja Anne Sivula

Konsernipalvelujen toimialajohtajan virka on ollut haettavana 3.5.2022-17.5.2022 välisenä aikana. Hakuilmoitus julkaistiin Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen internet-sivuilla, Vantaan kaupungin Laura-rekrytointijärjestelmässä ja Oikotie-palvelussa.

Toimialajohtaja vastaa toimialansa toiminnasta ja taloudesta sekä johtaa ja kehittää toimintaa aluehallituksen ja hyvinvointialuejohtajan alaisuudessa. Tehtävässään hän toimeenpanee hyvinvointialueen strategiaa ja johtaa toimialaa ja hyvinvointialueen johtoryhmän jäsenenä koko toimialaa kosti tavoitteitamme.

Konsernipalvelujen toimialajohtajan virkaan kelpoisuusvaatimuksena on tehtävän hoitamiseen soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, useamman vuoden johtamiskokemus, vähintään yhden hyvinvointialueen toimialan (johdettava toimiala) hyvä tuntemus, suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito.

Hakuilmoituksessa todettiin tehtävän edellyttäminä kriteereinä

- kykyä strategiseen ajatteluun
- tavoitehakuisuutta sekä päätöksenteko- ja toimeenpanokykyä
- kykyä ja kokemusta johtamisen johtamisesta, vahvaa ihmisten johtamisen taitoa valmentavalla johtamisotteella
- konsernipalvelujen toimialan toiminnan laaja-alaista tuntemusta
- näyttöjä tuloksellisesta johtamistyöstä erityisesti asiakas- ja henkilöstökokemuksen sekä tuottavuuden osalta

Hakuilmoituksessa esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Näitä ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Määräaikaan 17.5.2022 klo 16.00 mennessä virkaa haki 16 hakijaa. Rekrytointia on valmisteltu virkamiestyönä aluehallituksen puheenjohtaja Maarit Raja-ahon mukana ollen, virkamiehistä mukana ovat olleet hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, HR-valmistelujohtaja Anne Sivula ja erityisasiantuntija Päivi Autere. He kokoontuivat 19.5.2022 ja päättivät toteuttaa konsernipalvelujen toimialajohtajan sekä samanaikaisesti toteutettavien neljän muun toimialajohtajan haun yhtenäisellä menettelyllä siten, että hakijoista valittiin joukko, joille lähetettiin ennakotehtävä vastattavaksi videovastauksena. Ennakotehtävä lähetettiin konsernipalvelujen toimialajohtajan virkaa hakeneista viidelle henkilölle. Videoitu vastaus tuli palauttaa viimeistään 23.5.2022 mennessä.

Edellä mainittu ryhmä kokoontui 23. ja 27.5. ja ehdotti hakijoita rekrytointiryhmän haastateltaviksi. Ehdotus perustui hakijoiden hakemuksiin ja saatuihin videoihin.

Aluehallituksen kokouksessaan 27.4.2022 § 60 valita toimialajohtajien virkojen täyttämistä varten rekrytointiryhmän

- Maarit Raja-Aho

- varapuheenjohtaja Sirkka-Liisa Kähärä
- jäsen Lauri Kaira
- jäsen Antero Eerola
- jäsen Olga Gilbert
- jäsen Pirkko Letto
- jäsen Pirjo Luokkala
- jäsen Tanja Aidanjuuri
- lisäksi asiantuntijoina hyvinvointialueen muutosjohtaja ja HR-
valmistelujohtaja.

Rekrytointiryhmän on tarkoitus kokoontua 1.6, 2.6., 3.6. ja 6.6. tekemään haastattelut ja laatimaan ehdotuksensa aluehallitukselle.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 51 §:n mukaan toimialajohtajien valinnasta päättää aluevaltuusto. Aluevaltuustolle on varattu tilaisuus valtuustoryhmittäin haastatella hakijoita 9.6. ja 15.6.2022. Varsinainen virkavaali on tarkoitus suorittaa aluevaltuuston kokouksessa 21.6.2022.

Oheismateriaali:

Konsernipalvelujen toimialajohtajan viranhakuilmoitus
Koonti saapuneista hakemuksista

Liitteet:

Ansiovertailu konsernipalvelujen toimialajohtajan virkaa hakeneista

Beslutsförslag

Päätösehdotus annetaan kokouksessa.

Muutettu päätösehdotus:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. suorittaa konsernipalvelujen toimialajohtajan virkavaalin ja valita konsernipalvelujen toimialajohtajan virkaan Mikko Hokkasen;
2. että virkaa täytettäessä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. että konsernipalvelujen toimialajohtajan kokonaispalkka on 9 900 euroa kuukaudessa.

Mötesbehandling

Todettiin, että hallintovalmistelujohtaja Mikko Hokkanen oli pois kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan.

Beslut

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

- 1 Ansiovertailu, konsernipalvelut -toimialajohtaja.pdf
Endast internt offentlig, Sisältää henkilötietoja, pyydettyä erikseen
- 2 Meritjämforelse - sektordirektör - Koncernservice.pdf
Endast internt offentlig, Sisältää henkilötietoja, pyydettyä erikseen

Kompletterande material

- 1 toimialajohtaja konsernipalvelut_hakuilmoitus.pdf

Välfärdsområdesstyrelse, 27.04.2022, § 60

Beredare av ärendet: HR-beredningsdirektör Anne Sivula

Välfärdsområdesfullmäktige har med sitt beslut 19.4.2022 § 42 inrättat sektordirektörers tjänster för Sektorn för tjänster för barn, unga och familjer, Sektorn för vuxensocialarbete och funktionshinderservice, Sektorn för äldreservice, Sektorn för hälsovårdstjänster samt Sektorn för koncerntjänster. Välfärdsområdesfullmäktige beslutade också att behörighetsvillkoren för sektordirektörer är en för uppgiften lämplig högre högskoleexamen, flera års erfarenhet av arbetsledning, kännedom om åtminstone en sektor rörande skötsel av välfärdsområden (sektorn som ska ledas), goda skriftliga och muntliga kunskaper i finska och nöjaktiga skriftliga och muntliga kunskaper i svenska.

Välfärdsområdesfullmäktige beslutade även om inrättandet av tjänsten som räddningsdirektör. Räddningsdirektören kommer att fungera som sektordirektör för räddningsverket. Gällande besättandet av tjänsten som räddningsdirektör kommer en ändring att göras i förvaltningsstadgan på grund av samarbetsavtalet med Mellersta Nylands räddningsverk. Tjänsten kommer inte att ledigförklaras eftersom den i sinom tid kommer att besättas av räddningsnämnden.

Enligt 18 § i lagen om genomförande av reformen av social- och hälsovården och räddningsväsendet och om införande av den lagstiftning som gäller reformen betraktas överföring av personal från kommuner och samkommuner till välfärdsområdet och välfärdssammanslutningen som överlåtelse av rörelse. Detta innebär att personalen övergår från de överlåtande organisationerna till välfärdsområdets tjänst som så kallade gamla arbetstagare och behåller rättigheterna och skyldigheterna i anknytning till de tjänste- och anställningsförhållanden som är i kraft vid övergångstidpunkten.

På grund av detta följs vid besättningen av tjänster och uppgifter principen att det först görs en intern sökning bland personalen som omfattas av överlåtelsen av rörelse. Rekryteringen grundar sig på behörighetskriterier samt på en jämförelse av kandidaternas meriter baserat på en på förhand utarbetad kompetensprofil för tjänsten eller uppgiften.

De valda personerna bör ha genuin kompetens för uppgiften. Om en lämplig person för uppgiften inte hittas genom intern sökning kan rekryteringen ske genom en extern sökning.

De valda personerna bör ha genuin kompetens för uppgiften.

Ifall en extern sökning görs besätts tjänsterna enligt lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden, där det i 4 § anges att "*Anställning i tjänsteförhållande förutsätter ett offentligt ansökningsförfarande, om inte något annat föreskrivs*

nedan. Ansökningstiden är minst 14 kalenderdagar från det att ett tillkännagivande har offentliggjorts på det sätt som anges i 108 § i kommunallagen eller i 113 § i lagen om välfärdsområden". I 5 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden står även följande: "I ett tjänsteförhållande som har varit offentligt ledigförklarat kan anställas endast en person som skriftligen har sökt det före ansökningstidens utgång och då uppfyller behörighetsvillkoren. Till ansökan ska fogas en utredning över sökandens behörighet.

Enligt 49 § i förvaltningsstadgan "en tjänst ledigförklaras av det anställande organet eller den anställande tjänsteinnehavaren. När det är välfärdsområdesstyrelsen som beslutar om anställning i tjänsteförhållande, ledigförklaras tjänsten dock av välfärdsområdesfullmäktige." Således hör ledigförklarandet av sektordirektörens tjänst till välfärdsområdesstyrelsens befogenheter.

En plan för rekryteringsprocessen och kompetensprofiler för sektordirektörerna bifogas.

Förslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att:

1. ledigförklara tjänsterna som sektordirektör för Sektorn för tjänster för barn, unga och familjer, Sektorn för vuxensocialarbete och funktionshinderservice, Sektorn för äldreservice, Sektorn för hälsovårdstjänster samt Sektorn för koncerntjänster,
2. i tjänsten tillämpas sex månaders provotid,
3. besättningen av tjänsterna inleds men en intern sökning,
4. befullmäktiga HR-beredningsdirektören att verkställa anmälan för ansökan,
5. välja samma grupp som fungerade som rekryteringsgrupp vid rekryteringen av välfärdsområdesdirektören till rekryteringsgrupp,
6. utse välfärdsområdets förändringsledare till ordförande för rekryteringsgruppen.

Ändrat beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att:

1. ledigförklara tjänsterna som sektordirektör för Sektorn för tjänster för barn, unga och familjer, Sektorn för vuxensocialarbete och funktionshinderservice, Sektorn för äldreservice, Sektorn för hälsovårdstjänster samt Sektorn för koncerntjänster,
2. i tjänsten tillämpas sex månaders provotid,
3. besätta tjänsterna genom ett offentligt ansökningsförfarande,
4. befullmäktiga HR-beredningsdirektören att verkställa anmälan för ansökan,
5. välja en rekryteringsgrupp med 8 medlemmar samt välfärdsområdets förändringsledare och HR-beredningsdirektören som experter,
6. utse välfärdsområdesstyrelsens ordförande till ordförande för rekryteringsgruppen,
7. direktörsavtal ingås med sektordirektörerna.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade enhälligt efter diskussionen att

1. ledigförklara tjänsterna som sektordirektör för Sektorn för tjänster för barn, unga och familjer, Sektorn för vuxensocialarbete och funktionshinderservice, Sektorn för äldreservice, Sektorn för hälsovårdstjänster samt Sektorn för koncerntjänster,
2. i tjänsten tillämpas sex månaders prøvotid,
3. besätta tjänsterna genom ett offentligt ansökningsförfarande,
4. befullmäktiga HR-beredningsdirektören att verkställa anmälan för ansökan,
5. välja rekryteringsgruppen som följande:
 - ordförande Maarit Raja-Aho (Saml) vice
 - ordförande Sirkka-Liisa Kähärä (SDP)
 - ledamot Pirkko Letto ordförande (SDP)
 - ledamot Lauri Kaira (Saml)
 - ledamot Pirjo Luokkala (C)
 - ledamot Olga Gilbert (Gröna)
 - ledamot Antero Eerola (VF)
 - ledamot Tanja Aidanjuuri (Sannf)
 - därtill välfärdsområdets förändringsledare och HR-beredningsdirektören som experter,
6. utse välfärdsområdesstyrelsens ordförande till ordförande för rekryteringsgruppen,
7. direktörsavtal ingås med sektordirektörerna.

Mer information om beslutet ges av förändringsledare för välfärdsområdet Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

Efter beslutsfattandet återgick handläggningen till 59 §.

Välfärdsområdesstyrelse, 18.05.2022, § 73

Beredare av ärendet: HR-beredningsdirektör Anne Sivula och jurist Jenna Pajari

Områdesstyrelsen för Vanda och Kervo välfärdsområde behandlade ärendet vid sitt sammanträde 27.4.2022 § 60 och områdesstyrelsen beslutade då att direktörsavtal ingås med sektordirektörerna.

Efter mötet har det konstaterats att punkt 7 angående sektordirektörernas direktörsavtal i välfärdsområdesstyrelsens beslut bör behandlas igen. Enligt de anvisningar som Kommunförbundet gav efter mötet är det endast möjligt att upprätta direktörsavtal åt välfärdsområdesdirektören. Sådana kan inte upprättas åt sektordirektörerna. Därför tas ärendet upp på nytt.

Förslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar korrigera det tidigare beslutet 27.4.2022 § 60 så, att punkt 7 avlägsnas: "att direktörsavtal ingås med sektordirektörerna".

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussionen.

Mer information om beslutet ges av förändringsledare för välfärdsområdet Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

Välfärdsområdesstyrelse, 07.06.2022, § 98

Bilagor

1 Ansiovertailu, konsernipalvelut -toimialajohtaja.pdf (Salassa pidettävä)

Kompletterande material

1 toimialajohtaja konsernipalvelut_hakuilmoitus.pdf

Asian valmistelija: HR-beredningsdirektör Anne Sivula

Tjänsten som sektordirektör för koncerntjänster kunde sökas under tiden 3.5.2022–17.5.2022. Anmälan för ansökan publicerades på välfärdsområdes webbsidor, i Vanda stads Laura-rekryteringssystem och i Oikotie-tjänsten.

Sektordirektören, som är underställd välfärdsområdesstyrelsen och välfärdsområdesdirektören, svarar för sektorns verksamhet och ekonomi samt leder och utvecklar verksamheten. I sin roll verkställer hen välfärdsområdets strategi och leder sektorn och för som medlem i välfärdsområdets ledningsgrupp hela sektorn mot våra mål.

Behörighetsvillkoren för tjänsten som sektordirektör för koncerntjänster är en för uppgiften lämplig högre högskoleexamen, flera års erfarenhet av arbetsledning, kännedom om åtminstone en sektor rörande skötsel av välfärdsområden (sektorn som ska ledas), goda skriftliga och muntliga kunskaper i finska och nöjaktiga skriftliga och muntliga kunskaper i svenska.

I anmälan fastställdes som nödvändiga kriterier för uppgiften en

- förmåga till strategiskt tänkande
- målmedvetenhet samt förmåga till beslutsfattande och verkställande
- förmåga och erfarenhet av ledarskap, god förmåga att leda människor med en coachande inställning till ledarskap
- omfattande kunskap om verksamheten i sektorn för koncerntjänster
- bevis på resultatriktat ledarskap, särskilt när det gäller kundernas
- och personalens upplevelse och produktivitet

Vid sidan av det som angetts på anmälan styrs besättningen av tjänster de allmänna utnämningsskälerna i 125 § i grundlagen. De omfattar skicklighet, förmåga och beprövad medborgerlig dygd. Enligt allmän praxis avses med skicklighet genom utbildning eller arbetserfarenhet förvärvade kunskaper och färdigheter, begreppet förmåga avser personliga egenskaper t.ex. begåvning, initiativkraft och andra liknande egenskaper som är nödvändiga för en framgångsrik skötsel av uppgifterna i fråga och med beprövad medborgerlig dygd avses i samband med allmänna medborgerliga aktiviteter förvärvade meriter som har relevans för skötseln av tjänsten samt ett gott uppförande.

16 ansökningar för tjänsten anlände inom utsatt tid, före 17.5.2022 kl. 16:00. Rekryteringen har förberetts av tjänstemän i områdesstyrelsens ordförande Maarit Raja- ahos närvaro, av tjänstemännen deltog välfärdsområdets förändringsledare Timo Aronkytö, HR-beredningsdirektören Anne Sivula och specialsakkunnig Päivi Autere. De sammanträdde 19.5.2022 och beslutade att genomföra sökningen för sektordirektören för koncerttjänster och de fyra andra sektordirektörerna vars sökning sker samtidigt genom ett enhetligt förfarande så, att en grupp valdes ut bland de sökande och dessa fick en förhandsuppgift som de skulle svara på via videosvar. Förhandsuppgiften skickades åt fem personer som sökt tjänsten som sektordirektör för koncerttjänster. Videosvaret skulle skickas in senast den 23.5.2022.

Den ovan nämnda gruppen sammanträdde den 23.5 och 27.5 och gav förslag på kandidater som rekryteringsgruppen skulle intervjua. Förslaget baserades på de sökandes ansökningar och de mottagna videosvaren.

Under områdesstyrelsens sammanträde 27.4.2022 § 60 valdes rekryteringsgruppen för besättandet av sektordirektörernas tjänster

- Maarit Raja-Aho
- vice ordförande Sirkka-Liisa Kähärä
- ledamot Lauri Kaira
- ledamot Antero Eerola
- ledamot Olga Gilbert
- ledamot Pirkko Letto
- ledamot Pirjo Luokkala
- ledamot Tanja Aidanjuuri
- därtill välfärdsområdets förändringsledare och HR-beredningsdirektören som experter.

Rekryteringsgruppen sammanträder 1.6, 2.6, 3.6 och 6.6 för att genomföra intervjuerna och förbereda sitt förslag till välfärdsområdesstyrelsen.

Enligt 51 § i välfärdsområdets förvaltningsstadga beslutar områdesfullmäktige om val av sektordirektörerna. Tillfälle för områdesfullmäktige att intervjua de sökande enligt fullmäktigegrupp har reserverats 9.6 och 15.6.2022. Det egentliga tjänstevalet ska äga rum vid områdesfullmäktiges sammanträde 21.6.2022.

Kompletterande material:

- Anmälan för ansökan för tjänsten som sektordirektör för koncerttjänster
- Sammanfattning av de mottagna ansökningarna

Bilagor:

- Jämförelse av meriter för de sökande till tjänsten som sektordirektör för koncerttjänster

Förslag

Beslutsförslaget delges vid sammanträdet.

Ändrat beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar föreslå för välfärdsområdesfullmäktige att fullmäktige beslutar att

1. att förrätta tjänstevalet för sektordirektören för koncerttjänster och välja Mikko Hokkanen till tjänsten som sektordirektör för koncerttjänster;
2. att i tjänsten tillämpas sex månaders provotid,
3. att den totala lönen för sektordirektören för koncerttjänster är 9 900 euro per månad.

Behandling vid sammanträdet

Det konstaterades att förvaltningsberedningsdirektör Mikko Hokkanen avlägsnade sig från mötesrummet under behandlingen av och beslutsfattandet i ärendet.

Beslut

Det ändrade beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussionen.

Mer information om beslutet ges av förändringsledare för välfärdsområdet Timo Aronkyto, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Välfärdsområdesfullmäktige, 21.06.2022

Kompletterande material:

- Anmälan för ansökan för tjänsten som sektordirektör för koncerttjänster
- Sammanfattning av de mottagna ansökningarna

Bilagor:

- Jämförelse av meriter för de sökande till tjänsten som sektordirektör för koncerttjänster

Beslutsförslag

Föredragande: Sekretessbelagd information raderat.

Välfärdsområdesfullmäktige beslutar;

1. att förrätta tjänstevalet för sektordirektören för koncerttjänster och välja Mikko Hokkanen till tjänsten som sektordirektör för koncerttjänster;
2. att i tjänsten tillämpas sex månaders provotid,
3. att den totala lönen för sektordirektören för koncerttjänster är 9 900 euro per månad.

Mötesbehandling

Förvaltningsberedningsdirektör Mikko Hokkanen anmälde jäv på grund av partsjäv och avlägsnade sig från sammanträdet då det här ärendet behandlades och beslut fattades om det.

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussion.

Efter beslutet anlände Mikko Hokkanen tillbaka till mötet.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussion.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Områdesstyrelsen, § 60, 27.04.2022
Områdesstyrelsen, § 73, 18.05.2022
Områdesstyrelsen, § 100, 07.06.2022
Områdesfullmäktige, § 60, 21.06.2022

§ 60

Tjänsteval av sektordirektör för hälsovårdstjänster

VAKEDno-2022-130

Områdesstyrelsen, 27.04.2022, § 60

Asian valmistelija: HR-valmistelujohtaja Anne Silvula

Aluevaltuusto on päätöksellään 19.4.2022 § 42 perustanut Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialan, Aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen toimialan, Vanhusten palvelujen toimialan, Terveystieteiden palvelujen toimialan sekä Konsernipalvelujen toimialan toimialajohtajien virat. Edelleen aluevaltuusto päätti, että toimialajohtajien kelpoisuusvaatimuksena on tehtävän hoitamiseen soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, useamman vuoden johtamiskokemus, vähintään yhden hyvinvointialueen toimialan (johdettava toimiala) hyvä tuntemus, suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito.

Aluevaltuusto päätti myös toimialajohtajan roolissa työskentelevän pelastusjohtajan viran perustamisesta. Pelastusjohtajan viran täyttämisen osalta on hallintosääntöön tulossa muutos Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen yhteistoimintasopimuksen johdosta. Sitä ei julisteta avoimeksi, koska viran täyttää aikanaan pelastuslautakunta.

Laki sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaansaattamisesta 18 §:n mukaan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Näin ollen henkilöstö siirtyy ns. vanhoina työntekijöinä luovuttavilta organisaatioilta hyvinvointialueen palvelukseen ja säilyttää siirtymähetkellä voimassa olevat työ- tai virkasuhteisiinsa liittyvät oikeudet ja velvollisuudet.

Edellisen johdosta virkojen ja tehtävien täytössä noudatetaan periaatetta, että ensin suoritetaan sisäinen haku liikkeenluovutuksen piirissä olevan henkilöstön keskuudessa. Rekrytointiperusteena ovat kelpoisuusehdot sekä hakijoiden ansiovertailu etukäteen virkaan tai tehtävään tehdyn osaamisprofiilin perusteella. Valittavilla henkilöillä tulee olla aidosti osaaminen tehtävään. Jos sisäisellä haulla ei löydy sopivaa henkilöä tehtävään, voidaan rekrytointi suorittaa ulkoisella haulla. Valittavilla henkilöillä tulee olla aidosti osaaminen tehtävään.

Mikäli päädytään ulkoiseen hakuun, noudatetaan virkojen täytössä lakia kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta, jonka 4 §:n mukaan *"virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä, jollei jäljempänä toisin säädetä. Hakuaika on vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu kuntalain 108 §:ssä tai hyvinvointialueesta annetun lain 113 §:ssä säädetyllä tavalla"*. Edelleen lain 5 §:n mukaan *"sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset. Hakemukseen on liitettävä selvitys hakijan kelpoisuudesta"*.

Hallintosäännön 49 §:n mukaan *"viran julistaa haettavaksi valinnasta päättävä toimielin tai viranhaltija. Viran julistaa kuitenkin haettavaksi aluehallitus, kun valinnasta päättävä viranomais on aluevaltuusto."* Toimialajohtajan viran haettavaksi julistaminen kuuluu siten aluehallituksen toimivaltaan.

Suunnitelma rekrytointiprosessista sekä toimialajohtajia koskeva osaamisprofiili ovat oheismateriaalina.

Beslutsförslag

Aluehallitus päättää:

1. julistaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen, vanhusten palvelujen, terveydenhuollon palvelujen sekä konsernipalveluiden toimialajohtajan virat avoimiksi;
2. että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. että virkojen täyttö aloitetaan sisäisen haun kautta;
4. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan toteuttamaan hakuilmoittelun;
5. valita rekrytointiryhmäksi saman ryhmän, joka toimii rekrytointiryhmänä hyvinvointialuejohtajan rekrytoinnissa.
6. nimetä rekrytointiryhmän puheenjohtajaksi hyvinvointialueen muutosjohtajan.

Muutettu päätösehdotus

Aluehallitus päättää:

1. julistaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen, vanhusten palvelujen, terveydenhuollon palvelujen sekä konsernipalveluiden toimialajohtajan virat avoimiksi;
2. että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. täyttää virat julkisen hakumenettelyn kautta;
4. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan toteuttamaan hakuilmoittelun;
5. valita rekrytointiryhmän, johon kuuluu 8 jäsentä sekä lisäksi asiantuntijoina hyvinvointialueen muutosjohtaja ja HR-valmistelujohtaja;
6. nimetä rekrytointiryhmän puheenjohtajaksi aluehallituksen puheenjohtajan;
7. että toimialajohtajien kanssa tehdään johtajasopimus.

Beslut

Aluehallitus päätti yksimielisesti keskustelun jälkeen:

1. julistaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen, vanhusten palvelujen, terveydenhuollon palvelujen sekä konsernipalveluiden toimialajohtajan virat avoimiksi;
2. että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. täyttää virat julkisen hakumenettelyn kautta;
4. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan toteuttamaan hakuilmoittelun;
5. valita rekrytointiryhmän seuraavasti:
 - puheenjohtaja Maarit Raja-Aho (kok.)
 - varapuheenjohtaja Sirkka-Liisa Kähärä (sd.)
 - jäsen Pirkko Letto (sd.)
 - jäsen Lauri Kaira (kok.)

-
- jäsen Pirjo Luukkala (kesk.)
 - jäsen Olga Gilbert (vihr.)
 - jäsen Antero Eerola (vas.)
 - jäsen Tanja Aidanjuuri (ps.)
 - lisäksi asiantuntijoina hyvinvointialueen muutosjohtaja ja HR-valmistelujohtaja;

6. nimetä rekrytointiryhmän puheenjohtajaksi aluehallituksen puheenjohtajan;
7. että toimialajohtajien kanssa tehdään johtajasopimus.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

Päätöksenteon jälkeen palattiin käsittelemään 59 §:ää.

Områdesstyrelsen, 18.05.2022, § 73

Beredare av ärendet: HR-beredningsdirektör Anne Sivula och jurist Jenna Pajari

Områdesstyrelsen för Vanda och Kervo välfärdsområde behandlade ärendet vid sitt sammanträde 27.4.2022 § 60 och områdesstyrelsen beslutade då att direktörsavtal ingås med sektordirektörerna.

Efter mötet har det konstaterats att punkt 7 angående sektordirektörernas direktörsavtal i välfärdsområdesstyrelsens beslut bör behandlas igen. Enligt de anvisningar som Kommunförbundet gav efter mötet är det endast möjligt att upprätta direktörsavtal åt välfärdsområdesdirektören. Sådana kan inte upprättas åt sektordirektörerna. Därför tas ärendet upp på nytt.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar korrigera det tidigare beslutet 27.4.2022 § 60 så, att punkt 7 avlägsnas: "direktörsavtal ingås med sektordirektörerna."

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussionen.

Mer information om beslutet ges av förändringsledare för välfärdsområdet Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

Områdesstyrelsen, 07.06.2022, § 100

Kompletterande material

1 toimialajohtaja terveydenhuollon palvelut_hakuilmoitus.pdf

Beredare av ärendet: HR-beredningsdirektör Anne Sivula

Tjänsten som sektordirektör för hälsovårdstjänster har varit lediganslagen att sökas under tiden 3.5.2022-17.5.2022. Meddelandet om den lediga tjänsten publicerades på Vanda och Kervo välfärdsområdes webbsidor, i Vanda stads Laura-rekryteringssystem och i Oikotie-tjänsten.

Sektordirektören, som är underställd välfärdsområdesstyrelsen och välfärdsområdesdirektören, ansvarar för sektorns verksamhet och ekonomi och leder och utvecklar verksamheten. Hen verkställer i sitt uppdrag välfärdsområdets strategi och leder sektorn. Som medlem i välfärdsområdets ledningsgrupp leder hen hela sektorn mot våra mål.

Behörighetsvillkor för sektordirektören för hälsovårdstjänster är för arbetsuppgifterna lämplig högre högskoleexamen, flera års ledarskapserfarenhet, god kännedom om åtminstone en av välfärdsområdets sektorer (den sektor man ska leda), goda skriftliga och muntliga kunskaper i finska och nöjaktiga skriftliga och muntliga kunskaper i svenska.

I meddelandet om den lediga tjänsten konstaterades följande kriterier vara förutsättningar för att sköta uppgiften

- förmåga till strategiskt tänkande
- målmedvetenhet samt förmåga att fatta beslut och verkställa dessa
- erfarenhet av ledarskap och ledarskapsförmåga, god förmåga att leda människor med ett coachande grepp då det gäller ledarskapet
- omfattande kännedom om verksamheten inom sektorn för hälsovårdstjänster
- bevis på resultatnriktat ledarskap, särskilt då det gäller kundernas och personalens upplevelse och produktivitet

Förutom det som nämns i meddelandet om den lediga tjänsten styrs besättandet av tjänsten av de allmänna utnämningssgrunderna i 125 § i grundlagen. Dessa är skicklighet, förmåga och beprövad medborgerlig dygd. Enligt allmän praxis avses med skicklighet kunskaper som en person fått genom utbildning och arbetserfarenhet, förmåga hänvisar till de personliga egenskaper som personen bör ha för att utföra arbetet framgångsrikt, som till exempel naturlig begåvning, organisationsförmåga, initiativförmåga och annan motsvarande förmåga som är nödvändig för att sköta uppgifterna, och beprövad medborgerlig dygd innebär betydelsefulla meriter att sköta uppgifterna som personen fått i allmän medborgerlig verksamhet samt oklanderligt beteende.

Inom utsatt ansökningstid fram till 17.5.2022 kl. 16.00 söktes tjänsten av 5 sökande. Rekryteringen har beretts som ett tjänstemannauppdrag i vilket har deltagit välfärdsområdesstyrelsens ordförande Maarit Raja-aho och av tjänstemännen har deltagit välfärdsområdets förändringsledare Timo Aronkytö, HR-beredningsdirektör Anne Sivula och specialsakkunnig Päivi Autere. Dessa sammanträdde 19.5.2022 och beslutade att genomföra rekryteringen av både sektordirektören för hälsovårdstjänster och av fyra andra sektordirektörer genom ett gemensamt förfarande så att bland sökandena valdes en grupp som fick en förhandsuppgift, som de skulle besvara med hjälp av en inspelad video. Förhandsuppgiften skickades till tre personer som sökt tjänsten som sektordirektör för hälsovårdstjänster. Det videoinspelade svaret skulle lämnas in senast 23.5.2022.

Tidigare nämnda grupp sammanträdde 23 och 27.5 och föreslog vilka sökande som skulle intervjuas av rekryteringsgruppen. Förslaget grundade sig på sökandenas ansökningar och de inskickade videorna och som stöd för dessa intervjuade gruppen även en extern sökande.

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade vid sammanträdet 27.4.2022 § 60 att välja en rekryteringsgrupp för att besätta tjänsterna som sektordirektörer

- - Maarit Raja-Aho
 - vice ordförande Sirkka-Liisa Kähärä
 - medlem Lauri Kaira
 - medlem Antero Eerola
 - medlem Olga Gilbert
 - medlem Pirkko Letto
 - medlem Pirjo Luokkala
 - medlem Tanja Aidanjuuri
 - dessutom som sakkunniga välfärdsområdets förändringsledare och HR-beredningsdirektör.

Rekryteringsgruppen har för avsikt att sammanträda 1.6, 2.6, 3.6 och 6.6 för att genomföra intervjuer och formulera ett förslag till välfärdsområdesstyrelsen.

Enligt välfärdsområdets förvaltningsstadga 51 § fattar välfärdsområdesfullmäktige beslut om valet av sektordirektörer. Välfärdsområdesfullmäktige har möjlighet att inom fullmäktigegrupperna intervjuar sökandena 9.6 och 15.6.2022. Det egentliga tjänstevalet planeras ske vid välfärdsområdesfullmäktiges möte 21.6.2022.

Kompletterande material:

Meddelande om lediganslagen tjänst som sektordirektör för hälsovårdstjänster
Sammanställning av inkomna ansökningar

Bilagor:

Jämförelse av meriter bland dem som sökt tjänsten som sektordirektör för hälsovårdstjänster

Beslutsförslag

Förslaget presenteras under sammanträdet.

Ändrat förslag:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar föreslå för välfärdsområdesfullmäktige att fullmäktige beslutar:

1. förrätta tjänsteval för tjänsten som sektordirektör för hälsovårdstjänster och välja till tjänsten som sektordirektör för hälsovårdstjänster Kati Liukko eller Piia Niemi-Mustonen och att en meritvärdering utförs för båda.
2. att en provotid på sex månader tillämpas vid besättandet av tjänsten;
3. att den totala lönen för sektordirektören för tjänster för barn, unga och familjer är 9 900 euro per månad.

Beslut

Det ändrade beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussion.

Mer information om beslutet ger välfärdsområdets förändringsledare Timo Aronkytö,
timo.aronkyto@vantaa.fi.

Områdesfullmäktige, 21.06.2022, § 60

Bilagor

- 1 Ansiovertailu, terveydenhuollon palvelut -toimialajohtaja.pdf
Endast internt offentlig, Sisältää henkilötietoja, pyydettyä erikseen
- 2 Meritjämforelse - sektordirektör - hälsövårdstjänster.pdf
Endast internt offentlig, Sisältää henkilötietoja, pyydettyä erikseen

Kompletterande material

- 1 toimialajohtaja terveydenhuollon palvelut_hakuilmoitus.pdf

Välfärdsområdesstyrelse, 27.04.2022, § 60

Beredare av ärendet: HR-beredningsdirektör Anne Sivula

Välfärdsområdesfullmäktige har med sitt beslut 19.4.2022 § 42 inrättat sektordirektörers tjänster för Sektorn för tjänster för barn, unga och familjer, Sektorn för vuxensocialarbete och funktionshinderservice, Sektorn för äldreservice, Sektorn för hälsövårdstjänster samt Sektorn för koncerntjänster. Välfärdsområdesfullmäktige beslutade också att behörighetsvillkoren för sektordirektörer är en för uppgiften lämplig högre högskoleexamen, flera års erfarenhet av arbetsledning, kännedom om åtminstone en sektor rörande skötsel av välfärdsområden (sektorn som ska ledas), goda skriftliga och muntliga kunskaper i finska och nöjaktiga skriftliga och muntliga kunskaper i svenska.

Välfärdsområdesfullmäktige beslutade även om inrättandet av tjänsten som räddningsdirektör. Räddningsdirektören kommer att fungera som sektordirektör för räddningsverket. Gällande besättandet av tjänsten som räddningsdirektör kommer en ändring att göras i förvaltningsstadgan på grund av samarbetsavtalet med Mellersta Nylands räddningsverk. Tjänsten kommer inte att ledigförklaras eftersom den i sinom tid kommer att besättas av räddningsnämnden.

Enligt 18 § i lagen om genomförande av reformen av social- och hälsovården och räddningsväsendet och om införande av den lagstiftning som gäller reformen betraktas överföring av personal från kommuner och samkommuner till välfärdsområdet och välfärdssammanslutningen som överlåtelse av rörelse. Detta innebär att personalen övergår från de överlåtande organisationerna till välfärdsområdets tjänst som så kallade gamla arbetstagare och behåller rättigheterna och skyldigheterna i anknytning till de tjänste- och anställningsförhållanden som är i kraft vid övergångstidpunkten.

På grund av detta följs vid besättningen av tjänster och uppgifter principen att det först görs en intern sökning bland personalen som omfattas av överlåtelsen av rörelse. Rekryteringen grundar sig på behörighetskriterier samt på en jämförelse av kandidaternas meriter baserat på en på förhand utarbetad kompetensprofil för tjänsten eller uppgiften.

De valda personerna bör ha genuin kompetens för uppgiften. Om en lämplig person för uppgiften inte hittas genom intern sökning kan rekryteringen ske genom en extern sökning.

De valda personerna bör ha genuin kompetens för uppgiften.

Ifall en extern sökning görs besätts tjänsterna enligt lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden, där det i 4 § anges att *"Anställning i tjänsteförhållande förutsätter ett offentligt ansökningsförfarande, om inte något annat föreskrivs nedan. Ansökningstiden är minst 14 kalenderdagar från det att ett tillkännagivande har offentliggjorts på det sätt som anges i 108 § i kommunallagen eller i 113 § i lagen om välfärdsområden"*. I 5 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden står även följande: *"I ett tjänsteförhållande som har varit offentligt ledigförklarat kan anställas endast en person som skriftligen har sökt det före ansökningstidens utgång och då uppfyller behörighetsvillkoren. Till ansökan ska fogas en utredning över sökandens behörighet"*.

Enligt 49 § i förvaltningsstadgan *"en tjänst ledigförklaras av det anställande organet eller den anställande tjänsteinnehavaren. När det är välfärdsområdesstyrelsen som beslutar om anställning i tjänsteförhållande, ledigförklaras tjänsten dock av välfärdsområdesfullmäktige"*. Således hör ledigförklarandet av sektordirektörens tjänst till välfärdsområdesstyrelsens befogenheter.

En plan för rekryteringsprocessen och kompetensprofiler för sektordirektörerna bifogas.

Förslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att:

1. ledigförklara tjänsterna som sektordirektör för Sektorn för tjänster för barn, unga och familjer, Sektorn för vuxensocialarbete och funktionshinderservice, Sektorn för äldre-service, Sektorn för hälsovårdstjänster samt Sektorn för koncerttjänster,
2. i tjänsten tillämpas sex månaders provotid,
3. besättningen av tjänsterna inleds men en intern sökning,
4. befullmäktiga HR-beredningsdirektören att verkställa anmälan för ansökan,
5. välja samma grupp som fungerade som rekryteringsgrupp vid rekryteringen
6. av välfärdsområdesdirektören till rekryteringsgrupp,
7. utse välfärdsområdets förändringsledare till ordförande för rekryteringsgruppen.

Ändrat beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att:

1. ledigförklara tjänsterna som sektordirektör för Sektorn för tjänster för barn, unga och familjer, Sektorn för vuxensocialarbete och funktionshinderservice, Sektorn för äldre-service, Sektorn för hälsovårdstjänster samt Sektorn för koncerttjänster,
2. i tjänsten tillämpas sex månaders provotid,
3. besätta tjänsterna genom ett offentligt ansökningsförfarande,

4. befullmäktiga HR-beredningsdirektören att verkställa anmälan för ansökan,
5. välja en rekryteringsgrupp med 8 medlemmar samt välfärdsområdets förändringsledare och HR-beredningsdirektören som experter,
6. utse välfärdsområdesstyrelsens ordförande till ordförande för rekryteringsgruppen,
7. direktörsavtal ingås med sektordirektörerna.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade enhälligt efter diskussionen att

1. ledigförklara tjänsterna som sektordirektör för Sektorn för tjänster för barn, unga och familjer, Sektorn för vuxensocialarbete och funktionshinderservice, Sektorn för äldreservice, Sektorn för hälsovårdstjänster samt Sektorn för koncerttjänster,
2. i tjänsten tillämpas sex månaders prøvotid,
3. besätta tjänsterna genom ett offentligt ansökningsförfarande,
4. befullmäktiga HR-beredningsdirektören att verkställa anmälan för ansökan,
5. välja rekryteringsgruppen som följande:
 - ordförande Maarit Raja-Aho (Saml)
 - vice ordförande Sirkka-Liisa Kähärä (SDP)
 - ledamot Pirkko Letto ordförande (SDP)
 - ledamot Lauri Kaira (Saml)
 - ledamot Pirjo Luokkala (C)
 - ledamot Olga Gilbert (Gröna)
 - ledamot Antero Eerola (VF)
 - ledamot Tanja Aidanjuuri (Sannf)
 - därtill välfärdsområdets förändringsledare och HR-beredningsdirektören som experter,
6. utse välfärdsområdesstyrelsens ordförande till ordförande för rekryteringsgruppen,
7. direktörsavtal ingås med sektordirektörerna.

Mer information om beslutet ges av förändringsledare för välfärdsområdet Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

Efter beslutsfattandet återgick handläggningen till 59 §.

Välfärdsområdesstyrelse, 18.05.2022, § 73

Beredare av ärendet: HR-beredningsdirektör Anne Sivula och jurist Jenna Pajari

Områdesstyrelsen för Vanda och Kervo välfärdsområde behandlade ärendet vid sitt sammanträde 27.4.2022 § 60 och områdesstyrelsen beslutade då att direktörsavtal ingås med sektordirektörerna.

Efter mötet har det konstaterats att punkt 7 angående sektordirektörernas direktörsavtal i välfärdsområdesstyrelsens beslut bör behandlas igen. Enligt de anvisningar som Kommunförbundet gav efter mötet är det endast möjligt att upprätta direktörsavtal åt välfärdsområdesdirektören. Sådana kan inte upprättas åt sektordirektörerna. Därför tas ärendet upp på nytt.

Förslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar korrigera det tidigare beslutet 27.4.2022 § 60 så, att punkt 7 avlägsnas: "att direktörsavtal ingås med sektordirektörerna".

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussionen.

Mer information om beslutet ges av förändringsledare för välfärdsområdet Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

Välfärdsområdesstyrelse, 07.06.2022, § 100

Bilagor

- 1 Ansiovertailu, terveydenhuollon palvelut -toimialajohtaja.pdf (Salassa pidettävä)
Kompletterande material
- 1 toimialajohtaja terveydenhuollon palvelut_hakuilmoitus.pdf
Asian valmistelija: HR-beredningsdirektör Anne Sivula

Tjänsten som sektordirektör för räddningsväsendets tjänster kunde sökas under tiden 3.5.2022–17.5.2022. Anmälan för ansökan publicerades på välfärdsområdes webbsidor, i Vanda stads Laura-rekryteringssystem och i Oikotie-tjänsten.

Sektordirektören, som är underställd välfärdsområdesstyrelsen och välfärdsområdesdirektören, svarar för sektorns verksamhet och ekonomi samt leder och utvecklar verksamheten. I sin roll verkställer hen välfärdsområdets strategi och leder sektorn och för som medlem i välfärdsområdets ledningsgrupp hela sektorn mot våra mål.

Behörighetsvillkoren för tjänsten som sektordirektör för hälsovårdstjänster är en för uppgiften lämplig högre högskoleexamen, flera års erfarenhet av arbetsledning, kännedom om åtminstone en sektor rörande skötsel av välfärdsområden (sektorn som ska ledas), goda skriftliga och muntliga kunskaper i finska och nöjaktiga skriftliga och muntliga kunskaper i svenska.

I anmälan fastställdes som nödvändiga kriterier för uppgiften en

- förmåga till strategiskt tänkande
- målmedvetenhet samt förmåga till beslutsfattande och verkställande
- förmåga och erfarenhet av ledarskap, god förmåga att leda människor med en coachande inställning till ledarskap
- omfattande kunskap om verksamheten i sektorn för hälsovårdstjänster
- bevis på resultatriktat ledarskap, särskilt när det gäller kundernas och personalens upplevelse och produktivitet

Vid sidan av det som angetts på anmälan styrs besättningen av tjänster de allmänna utnämningsgrunderna i 125 § i grundlagen. De omfattar skicklighet, förmåga och beprövad medborgerlig dygd. Enligt allmän praxis avses med skicklighet genom utbildning eller arbetserfarenhet förvärvade kunskaper och färdigheter, begreppet förmåga avser personliga egenskaper t.ex. begåvning, initiativkraft och andra liknande egenskaper som är nödvändiga för en framgångsrik skötsel av uppgifterna i fråga och med beprövad medborgerlig dygd avses i samband med allmänna medborgerliga aktiviteter förvärvade meriter som har relevans för skötseln av tjänsten samt ett gott uppförande.

5 ansökningar för tjänsten anlände inom utsatt tid, före 17.5.2022 kl. 16:00. Rekryteringen har förberetts av tjänstemän i områdesstyrelsens ordförande Maarit Raja- ahos närvaro, av tjänstemännen deltog välfärdsområdets förändringsledare Timo Aronkytö, HR-beredningsdirektören Anne Sivula och specialsakkunnig Päivi Autere. De sammanträdde 19.5.2022 och beslutade att genomföra sökningen för sektordirektören för hälsovårdstjänster och de fyra andra sektordirektörerna vars sökning sker samtidigt genom ett enhetligt förfarande så, att en grupp valdes ut bland de sökande och dessa fick en förhandsuppgift som de skulle svara på via videosvar. Förhandsuppgiften skickades åt tre personer som sökt tjänsten som sektordirektör för hälsovårdstjänster. Videosvaret skulle skickas in senast den 23.5.2022.

Den ovan nämnda gruppen sammanträdde den 23.5 och 27.5 och gav förslag på kandidater som rekryteringsgruppen skulle intervjua. Förslaget baserades på de sökandes ansökningar och de mottagna videosvaren. Som stöd för dessa intervjuade gruppen därtill en extern sökande.

Under områdesstyrelsens sammanträde 27.4.2022 § 60 valdes rekryteringsgruppen för besättandet av sektordirektörernas tjänster

- Maarit Raja-Aho
- vice ordförande Sirkka-Liisa Kähärä
- ledamot Lauri Kaira
- ledamot Antero Eerola
- ledamot Olga Gilbert
- ledamot Pirkko Letto
- ledamot Pirjo Luokkala
- ledamot Tanja Aidanjuuri
- därtill välfärdsområdets förändringsledare och HR-beredningsdirektören som experter.

Rekryteringsgruppen sammanträder 1.6, 2.6, 3.6 och 6.6 för att genomföra intervjuerna och förbereda sitt förslag till välfärdsområdesstyrelsen.

Enligt 51 § i välfärdsområdets förvaltningsstadga beslutar områdesfullmäktige om val av sektordirektörerna. Tillfälle för områdesfullmäktige att intervjua de sökande enligt fullmäktigegrupp har reserverats 9.6 och 15.6.2022. Det egentliga tjänstevalet ska äga rum vid områdesfullmäktiges sammanträde 21.6.2022.

Kompletterande material:

- Anmälan för ansökan för tjänsten som sektordirektör för hälsovårdstjänster
- Sammanfattning av de mottagna ansökningarna

Bilagor:

- Jämförelse av meriter för de sökande till tjänsten som sektordirektör för hälsovårdstjänster

Förslag

Beslutsförslaget delges vid sammanträdet.

Ändrat beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar föreslå för välfärdsområdesfullmäktige att fullmäktige beslutar att

1. att förrätta tjänstevalet för sektordirektören för hälsovårdstjänster och välja Kati Liukko eller Piia-Niemi Mustonen till tjänsten som sektordirektör för hälsovårdstjänster och att meritvärdering utförs för båda;
2. att i tjänsten tillämpas sex månaders provotid,
3. att den totala lönen för sektordirektören för hälsovårdstjänster är 9 900 euro per månad.

Beslut

Det ändrade beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussionen.

Mer information om beslutet ges av förändringsledare för välfärdsområdet Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Välfärdsområdesfullmäktige, 21.06.2022

Kompletterande material:

- Anmälan för ansökan för tjänsten som sektordirektör för hälsovårdstjänster
- Sammanfattning av de mottagna ansökningarna

Bilagor:

Jämförelse av meriter för de sökande till tjänsten som sektordirektör för hälsovårdstjänster

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen föreslår för välfärdsområdesfullmäktige att fullmäktige beslutar

1. att förrätta tjänstevalet för sektordirektören för hälsovårdstjänster och välja Kati Liukko eller Piia-Niemi Mustonen till tjänsten som sektordirektör för hälsovårdstjänster och att meritvärdering utförs för båda;
2. att i tjänsten tillämpas sex månaders provotid,
3. att den totala lönen för sektordirektören för hälsovårdstjänster är 9 900 euro per månad.

Mötesbehandling

Efter att ha avslutat diskussionen kring ärendet konstaterade välfärdsområdesfullmäktiges ordförande att i denna fråga måste förrättas ett

tjänsteval. Val av tjänsteinnehavare förrättas som majoritetsval. Enligt 121 § i förvaltningsstadgan förrättas ett majoritetsval med slutna sedlar om en förtroendevald yrkar på det. Då val förrättas med slutna sedlar ska den röstande vika röstsedelns så att innehållet inte är synligt.

Röstsedelns får inte innehålla obehöriga anteckningar. Röstsedlarna ges till välfärdsområdesfullmäktiges ordförande i den ordning som ordföranden bestämmer. Vidare anges i 122 § i förvaltningsstadgan att vid majoritetsval kan rösten ges till en valbar kandidat. När majoritetsval förrättas med slutna sedlar fungerar sammanträdets protokolljusterare samtidigt som rösträknare och biträder också i övrigt vid valförrättningen, om inte välfärdsområdesfullmäktige beslutar något annat. Områdesfullmäktiges ordförande föreslog att valet förrättas med slutna sedlar och att protokolljusterare fungerar som rösträknare och biträder i valförrättningen, vilket godkändes enhälligt av välfärdsområdesfullmäktige.

Namnen på de som sökt uppgiften projicerades fullt synligt och protokolljusterare gav valsedlarna till välfärdsområdesledamöter. Områdesledamöterna lade sina valsedlar i valurnan i den ordning som ordföranden bestämde.

Efter beslutet togs en paus i sammanträdet kl. 20:40–20:25, under vilken protokolljusterare räknade rösterna. Efter pausen anmälde de till välfärdsområdesfullmäktiges ordförande resultatet av tjänstevalet, vilket områdesfullmäktiges ordförande meddelade till välfärdsområdesfullmäktige. I tjänstevalet av sektordirektör för hälsovårdstjänster gavs totalt 69 röster, av vilka Kati Liukko fick 34 röster, Piia Niemi-Mustonen fick 34 röster och 1 röst kasserades.

Välfärdsområdesfullmäktiges ordförande konstaterade att när rösterna faller lika vid ett personval, ska lotten avgöra om Kati Liukko eller Piia Niemi-Mustonen väljs till sektordirektör för hälsovårdstjänster. Protokolljusterare biträdde i lottdragningen, och områdesfullmäktiges 1 vice ordförande Paula Lehmuskallio begärdes dra lott. Utgående från lotten valde områdesfullmäktige Kati Liukko till sektordirektör för hälsovårdstjänster.

Punkter 2 och 3 i beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussion.

Beslut

Välfärdsområdesfullmäktige beslutade att

1. välja Kati Liukko till tjänsten som sektordirektör för hälsovårdstjänster,
2. att i tjänsten tillämpas sex månaders provotid,
3. att den totala lönen för sektordirektören för hälsovårdstjänster är 9 900 euro per månad.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Områdesstyrelsen, § 60, 27.04.2022
Områdesstyrelsen, § 73, 18.05.2022
Områdesstyrelsen, § 99, 07.06.2022
Områdesfullmäktige, § 61, 21.06.2022

§ 61

Tjänsteval av sektordirektör för tjänster för barn, unga och familjer

VAKEDno-2022-130

Områdesstyrelsen, 27.04.2022, § 60

Asian valmistelija: HR-valmistelujohtaja Anne Slvula

Aluevaltuusto on päätöksellään 19.4.2022 § 42 perustanut Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialan, Aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen toimialan, Vanhusten palvelujen toimialan, Terveystieteiden palvelujen toimialan sekä Konsernipalvelujen toimialan toimialajohtajien virat. Edelleen aluevaltuusto päätti, että toimialajohtajien kelpoisuusvaatimuksena on tehtävän hoitamiseen soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, useamman vuoden johtamiskokemus, vähintään yhden hyvinvointialueen toimialan (johdettava toimiala) hyvä tuntemus, suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito.

Aluevaltuusto päätti myös toimialajohtajan roolissa työskentelevän pelastusjohtajan viran perustamisesta. Pelastusjohtajan viran täyttämisen osalta on hallintosääntöön tulossa muutos Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen yhteistoimintasopimuksen johdosta. Sitä ei julisteta avoimeksi, koska viran täyttää aikanaan pelastuslautakunta.

Laki sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaansaattamisesta 18 §:n mukaan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Näin ollen henkilöstö siirtyy ns. vanhoina työntekijöinä luovuttavilta organisaatioilta hyvinvointialueen palvelukseen ja säilyttää siirtymähetkellä voimassa olevat työ- tai virkasuhteisiinsa liittyvät oikeudet ja velvollisuudet.

Edellisen johdosta virkojen ja tehtävien täytössä noudatetaan periaatetta, että ensin suoritetaan sisäinen haku liikkeenluovutuksen piirissä olevan henkilöstön keskuudessa. Rekrytointiperusteena ovat kelpoisuusehdot sekä hakijoiden ansiovertailu etukäteen virkaan tai tehtävään tehdyn osaamisprofiilin perusteella. Valittavilla henkilöillä tulee olla aidosti osaaminen tehtävään. Jos sisäisellä haulla ei löydy sopivaa henkilöä tehtävään, voidaan rekrytointi suorittaa ulkoisella haulla. Valittavilla henkilöillä tulee olla aidosti osaaminen tehtävään.

Mikäli päädytään ulkoiseen hakuun, noudatetaan virkojen täytössä lakia kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta, jonka 4 §:n mukaan *"virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä, jollei jäljempänä toisin säädetä. Hakuaika on vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu kuntalain 108 §:ssä tai hyvinvointialueesta annetun lain 113 §:ssä säädetyllä tavalla"*. Edelleen lain 5 §:n mukaan *"sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset. Hakemukseen on liitettävä selvitys hakijan kelpoisuudesta"*.

Hallintosäännön 49 §:n mukaan *"viran julistaa haettavaksi valinnasta päättävä toimielin tai viranhaltija. Viran julistaa kuitenkin haettavaksi aluehallitus, kun valinnasta päättävä viranomais on aluevaltuusto."* Toimialajohtajan viran haettavaksi julistaminen kuuluu siten aluehallituksen toimivaltaan.

Suunnitelma rekrytointiprosessista sekä toimialajohtajia koskeva osaamisprofiili ovat oheismateriaalina.

Beslutsförslag

Aluehallitus päättää:

1. julistaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen, vanhusten palvelujen, terveydenhuollon palvelujen sekä konsernipalveluiden toimialajohtajan virat avoimiksi;
2. että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. että virkojen täyttö aloitetaan sisäisen haun kautta;
4. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan toteuttamaan hakuilmoittelun;
5. valita rekrytointiryhmäksi saman ryhmän, joka toimii rekrytointiryhmänä hyvinvointialuejohtajan rekrytoinnissa.
6. nimetä rekrytointiryhmän puheenjohtajaksi hyvinvointialueen muutosjohtajan.

Muutettu päätösehdotus

Aluehallitus päättää:

1. julistaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen, vanhusten palvelujen, terveydenhuollon palvelujen sekä konsernipalveluiden toimialajohtajan virat avoimiksi;
2. että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. täyttää virat julkisen hakumenettelyn kautta;
4. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan toteuttamaan hakuilmoittelun;
5. valita rekrytointiryhmän, johon kuuluu 8 jäsentä sekä lisäksi asiantuntijoina hyvinvointialueen muutosjohtaja ja HR-valmistelujohtaja;
6. nimetä rekrytointiryhmän puheenjohtajaksi aluehallituksen puheenjohtajan;
7. että toimialajohtajien kanssa tehdään johtajasopimus.

Beslut

Aluehallitus päätti yksimielisesti keskustelun jälkeen:

1. julistaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen, vanhusten palvelujen, terveydenhuollon palvelujen sekä konsernipalveluiden toimialajohtajan virat avoimiksi;
2. että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. täyttää virat julkisen hakumenettelyn kautta;
4. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan toteuttamaan hakuilmoittelun;
5. valita rekrytointiryhmän seuraavasti:
 - puheenjohtaja Maarit Raja-Aho (kok.)
 - varapuheenjohtaja Sirkka-Liisa Kähärä (sd.)
 - jäsen Pirkko Letto (sd.)
 - jäsen Lauri Kaira (kok.)

-
- jäsen Pirjo Luukkala (kesk.)
 - jäsen Olga Gilbert (vihr.)
 - jäsen Antero Eerola (vas.)
 - jäsen Tanja Aidanjuuri (ps.)
 - lisäksi asiantuntijoina hyvinvointialueen muutosjohtaja ja HR-valmistelujohtaja;

6. nimetä rekrytointiryhmän puheenjohtajaksi aluehallituksen puheenjohtajan;
7. että toimialajohtajien kanssa tehdään johtajasopimus.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

Päätöksenteon jälkeen palattiin käsittelemään 59 §:ää.

Områdesstyrelsen, 18.05.2022, § 73

Beredare av ärendet: HR-beredningsdirektör Anne Sivula och jurist Jenna Pajari

Områdesstyrelsen för Vanda och Kervo välfärdsområde behandlade ärendet vid sitt sammanträde 27.4.2022 § 60 och områdesstyrelsen beslutade då att direktörsavtal ingås med sektordirektörerna.

Efter mötet har det konstaterats att punkt 7 angående sektordirektörernas direktörsavtal i välfärdsområdesstyrelsens beslut bör behandlas igen. Enligt de anvisningar som Kommunförbundet gav efter mötet är det endast möjligt att upprätta direktörsavtal åt välfärdsområdesdirektören. Sådana kan inte upprättas åt sektordirektörerna. Därför tas ärendet upp på nytt.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar korrigera det tidigare beslutet 27.4.2022 § 60 så, att punkt 7 avlägsnas: "direktörsavtal ingås med sektordirektörerna."

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussionen.

Mer information om beslutet ges av förändringsledare för välfärdsområdet Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

Områdesstyrelsen, 07.06.2022, § 99

Kompletterande material

1 toimialajohtaja lasten nuorten ja perheiden palvelut_hakuilmoitus.pdf

Beredare av ärendet: HR-beredningsdirektör Anne Sivula

Tjänsten som sektordirektör för tjänster för barn, unga och familjer har varit lediganslagen att sökas under tiden 3.5.2022-17.5.2022. Meddelandet om den lediga tjänsten publicerades på Vanda och Kervo välfärdsområdes webbsidor, i Vanda stads Laura-rekryteringssystem och i Oikotie-tjänsten.

Sektordirektören, som är underställd välfärdsområdesstyrelsen och välfärdsområdesdirektören, ansvarar för sektorns verksamhet och ekonomi och leder och utvecklar verksamheten. Hen verkställer i sitt uppdrag välfärdsområdets strategi och leder sektorn. Som medlem i välfärdsområdets ledningsgrupp leder hen hela sektorn mot våra mål.

Behörighetsvillkor för sektordirektören för tjänster för barn, unga och familjer är för arbetsuppgifterna lämplig högre högskoleexamen, flera års ledarskapsfarenhet, god kännedom om åtminstone en av välfärdsområdets sektorer (den sektor vid vilken man söker tjänsten), goda skriftliga och muntliga kunskaper i finska och nöjaktiga skriftliga och muntliga kunskaper i svenska.

I meddelandet om den lediga tjänsten konstaterades följande kriterier vara förutsättningar för att sköta uppgiften

- förmåga till strategiskt tänkande
- målmedvetenhet samt förmåga att fatta beslut och verkställa dessa
- erfarenhet av ledarskap och ledarskapsförmåga, god förmåga att leda människor med ett coachande grepp då det gäller ledarskapet
- omfattande kännedom om verksamheten inom sektorn för tjänster för barn, unga och familjer
- bevis på resultatnriktat ledarskap, särskilt då det gäller kundernas och personalens upplevelse och produktivitet

Förutom det som nämns i meddelandet om den lediga tjänsten styrs besättandet av tjänsten av de allmänna utnämningssgrunderna i 125 § i grundlagen. Dessa är skicklighet, förmåga och beprövad medborgerlig dygd. Enligt allmän praxis avses med skicklighet kunskaper som en person fått genom utbildning och arbetserfarenhet, förmåga hänvisar till de personliga egenskaper som personen bör ha för att utföra arbetet framgångsrikt, som till exempel naturlig begåvning, organisationsförmåga, initiativförmåga och annan motsvarande förmåga som är nödvändig för att sköta uppgifterna, och beprövad medborgerlig dygd innebär betydelsefulla meriter att sköta uppgifterna som personen fått i allmän medborgerlig verksamhet samt oklanderligt beteende.

Inom utsatt ansökningstid fram till 17.5.2022 kl. 16.00 söktes tjänsten av 13 sökande. Rekryteringen har beretts som ett tjänstemannauppdrag i vilket har deltagit välfärdsområdesstyrelsens ordförande Maarit Raja-aho och av tjänstemännen har deltagit välfärdsområdets förändringsledare Timo Aronkytö, HR-beredningsdirektör Anne Sivula och specialsakkunnig Päivi Autere. Dessa sammanträdde 19.5.2022 och beslutade att genomföra rekryteringen av både sektordirektören för tjänster för barn, unga och familjer och av fyra andra sektordirektörer genom ett gemensamt förfarande så att bland sökandena valdes en grupp som fick en förhandsuppgift, som de skulle besvara med hjälp av en inspelad video. Förhandsuppgiften skickades till sju personer som sökt tjänsten som sektordirektör för tjänster för barn, unga och familjer. Det videoinspelade svaret skulle lämnas in senast 23.5.2022.

Tidigare nämnda grupp sammanträdde 23 och 27.5 och föreslog vilka sökande som skulle intervjuas av rekryteringsgruppen. Förslaget grundade sig på sökandenas ansökningar och de inskickade videorna och som stöd intervjuade gruppen även en extern sökande.

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade vid sammanträdet 27.4.2022 § 60 att välja en rekryteringsgrupp för att besätta tjänsterna som sektordirektörer.

- ○ Maarit Raja-Aho
- vice ordförande Sirkka-Liisa Kähärä
- medlem Lauri Kaira
- medlem Antero Eerola
- medlem Olga Gilbert
- medlem Pirkko Letto
- medlem Pirjo Luokkala
- medlem Tanja Aidanjuuri
- dessutom som sakkunniga välfärdsområdets förändringsledare och HR-beredningsdirektör.

Rekryteringsgruppen har för avsikt att sammanträda 1.6, 2.6, 3.6 och 6.6 för att genomföra intervjuer och formulera ett förslag till välfärdsområdesstyrelsen.

Enligt välfärdsområdets förvaltningsstadga 51 § fattar välfärdsområdesfullmäktige beslut om valet av sektordirektörer. Välfärdsområdesfullmäktige har möjlighet att inom fullmäktigegrupperna intervjuar sökandena 9.6 och 15.6.2022. Det egentliga tjänstevalet planeras ske vid välfärdsområdesfullmäktiges möte 21.6.2022.

Kompletterande material:

Meddelande om lediganslagen tjänst som sektordirektör för tjänster för barn, unga och familjer

Sammanställning av inkomna ansökningar

Bilagor:

Jämförelse av meriter bland dem som sökt tjänsten som sektordirektör för tjänster för barn, unga och familjer

Beslutsförslag

Förslaget presenteras under sammanträdet.

Ändrat förslag:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar föreslå för välfärdsområdesfullmäktige att fullmäktige beslutar:

1. förrätta tjänsteval för tjänsten som sektordirektör för tjänster för barn, unga och familjer och välja till tjänsten som sektordirektör för tjänster för barn, unga och familjer Hanna Mikkonen eller Piia Niemi-Mustonen och att en meritvärdering utförs för båda.
2. att en prövotid på sex månader tillämpas vid besättandet av tjänsten;
3. att den totala lönen för sektordirektören för tjänster för barn, unga och familjer är 9 900 euro per månad.

Beslut

Det ändrade beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussion.

Mer information om beslutet ger välfärdsområdets förändringsledare Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Områdesfullmäktige, 21.06.2022, § 61

Bilagor

- 1 Ansiovertailu, lasten, nuorten ja perheiden palvelut -toimialajohtaja (päivitetty).pdf
Endast internt offentlig, Sisältää henkilötietoja, pyydettyä erikseen
- 2 Meritjämförelse - sektordirektör - Tjänster för barn, unga och familjer .pdf
Endast internt offentlig, Sisältää henkilötietoja, pyydettyä erikseen

Kompletterande material

- 1 toimialajohtaja lasten nuorten ja perheiden palvelut_hakuilmoitus.pdf

Beredare av ärendet: HR-beredningsdirektör Anne Sivula

Välfärdsområdesfullmäktige har med sitt beslut 19.4.2022 § 42 inrättat sektordirektörers tjänster för Sektorn för tjänster för barn, unga och familjer, Sektorn för

vuxensocialarbete och funktionshinderservice, Sektorn för äldreservice, Sektorn för hälsovårdstjänster samt Sektorn för koncerntjänster. Välfärdsområdesfullmäktige beslutade också att behörighetsvillkoren för sektordirektörer är en för uppgiften lämplig högre högskoleexamen, flera års erfarenhet av arbetsledning, kännedom om åtminstone en sektor rörande skötsel av välfärdsområden (sektorn som ska ledas), goda skriftliga och muntliga kunskaper i finska och nöjaktiga skriftliga och muntliga kunskaper i svenska.

Välfärdsområdesfullmäktige beslutade även om inrättandet av tjänsten som räddningsdirektör. Räddningsdirektören kommer att fungera som sektordirektör för räddningsverket. Gällande besättandet av tjänsten som räddningsdirektör kommer en ändring att göras i förvaltningsstadgan på grund av samarbetsavtalet med Mellersta Nylands räddningsverk. Tjänsten kommer inte att ledigförklaras eftersom den i sinom tid kommer att besättas av räddningsnämnden.

Enligt 18 § i lagen om genomförande av reformen av social- och hälsovården och räddningsväsendet och om införande av den lagstiftning som gäller reformen betraktas överföring av personal från kommuner och samkommuner till välfärdsområdet och välfärdssammanslutningen som överlåtelse av rörelse. Detta innebär att personalen övergår från de överlåtande organisationerna till välfärdsområdets tjänst som så kallade gamla arbetstagare och behåller rättigheterna och skyldigheterna i anknytning till de tjänste- och anställningsförhållanden som är i kraft vid övergångstidpunkten.

På grund av detta följs vid besättningen av tjänster och uppgifter principen att det först görs en intern sökning bland personalen som omfattas av överlåtelsen av rörelse. Rekryteringen grundar sig på behörighetskriterier samt på en jämförelse av kandidaternas meriter baserat på en på förhand utarbetad kompetensprofil för tjänsten eller uppgiften.

De valda personerna bör ha genuin kompetens för uppgiften. Om en lämplig person för uppgiften inte hittas genom intern sökning kan rekryteringen ske genom en extern sökning.

De valda personerna bör ha genuin kompetens för uppgiften.

Ifall en extern sökning görs besätts tjänsterna enligt lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden, där det i 4 § anges att *"Anställning i tjänsteförhållande förutsätter ett offentligt ansökningsförfarande, om inte något annat föreskrivs nedan. Ansökningstiden är minst 14 kalenderdagar från det att ett tillkännagivande har offentliggjorts på det sätt som anges i 108 § i kommunallagen eller i 113 § i lagen om välfärdsområden"*. I 5 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden står även följande: *"I ett tjänsteförhållande som har varit offentligt ledigförklarat kan anställas endast en person som skriftligen har sökt det före ansökningstidens utgång och då uppfyller behörighetsvillkoren. Till ansökan ska fogas en utredning över sökandens behörighet"*.

Enligt 49 § i förvaltningsstadgan *"en tjänst ledigförklaras av det anställande organet eller den anställande tjänsteinnehavaren. När det är välfärdsområdesstyrelsen som beslutar om anställning i tjänsteförhållande, ledigförklaras tjänsten dock av välfärdsområdesfullmäktige"*. Således hör ledigförklarandet av sektordirektörens tjänst till välfärdsområdesstyrelsens befogenheter.

En plan för rekryteringsprocessen och kompetensprofiler för sektordirektörerna bifogas.

Förslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att:

1. ledigförklara tjänsterna som sektordirektör för Sektorn för tjänster för barn, unga och familjer, Sektorn för vuxensocialarbete och funktionshinderservice, Sektorn för äldre-service, Sektorn för hälsovårdstjänster samt Sektorn för koncerntjänster,
2. i tjänsten tillämpas sex månaders provotid,
3. besättningen av tjänsterna inleds men en intern sökning,
4. befullmäktiga HR-beredningsdirektören att verkställa anmälan för ansökan,
5. välja samma grupp som fungerade som rekryteringsgrupp vid rekryteringen av välfärdsområdesdirektören till rekryteringsgrupp,
6. utse välfärdsområdets förändringsledare till ordförande för rekryteringsgruppen.

Ändrat beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att:

1. ledigförklara tjänsterna som sektordirektör för Sektorn för tjänster för barn, unga och familjer, Sektorn för vuxensocialarbete och funktionshinderservice, Sektorn för äldre-service, Sektorn för hälsovårdstjänster samt Sektorn för koncerntjänster,
2. i tjänsten tillämpas sex månaders provotid,
3. besätta tjänsterna genom ett offentligt ansökningsförfarande,
4. befullmäktiga HR-beredningsdirektören att verkställa anmälan för ansökan,

5. välja en rekryteringsgrupp med 8 medlemmar samt välfärdsområdets förändringsledare och HR-beredningsdirektören som experter,
6. utse välfärdsområdesstyrelsens ordförande till ordförande för rekryteringsgruppen,
7. direktörsavtal ingås med sektordirektörerna.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade enhälligt efter diskussionen att

1. ledigförklara tjänsterna som sektordirektör för Sektorn för tjänster för barn, unga och familjer, Sektorn för vuxensocialarbete och funktionshinderservice, Sektorn för äldreservice, Sektorn för hälsovårdstjänster samt Sektorn för koncerntjänster,
2. i tjänsten tillämpas sex månaders provotid,
3. besätta tjänsterna genom ett offentligt ansökningsförfarande,
4. befullmäktiga HR-beredningsdirektören att verkställa anmälan för ansökan,
5. välja rekryteringsgruppen som följande:
 - ordförande Maarit Raja-Aho (Saml)
 - vice ordförande Sirkka-Liisa Kähärä (SDP)
 - ledamot Pirkko Letto ordförande (SDP)
 - ledamot Lauri Kaira (Saml)
 - ledamot Pirjo Luokkala (C)
 - ledamot Olga Gilbert (Gröna)
 - ledamot Antero Eerola (VF)
 - ledamot Tanja Aidanjuuri (Sannf)
 - därtill välfärdsområdets förändringsledare och HR-beredningsdirektören som experter,
7. utse välfärdsområdesstyrelsens ordförande till ordförande för rekryteringsgruppen,
8. direktörsavtal ingås med sektordirektörerna.

Mer information om beslutet ges av förändringsledare för välfärdsområdet Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

Efter beslutsfattandet återgick handläggningen till 59 §.

Välfärdsområdesstyrelse, 18.05.2022, § 73

Beredare av ärendet: HR-beredningsdirektör Anne Sivula och jurist Jenna Pajari

Områdesstyrelsen för Vanda och Kervo välfärdsområde behandlade ärendet vid sitt sammanträde 27.4.2022 § 60 och områdesstyrelsen beslutade då att direktörsavtal ingås med sektordirektörerna.

Efter mötet har det konstaterats att punkt 7 angående sektordirektörernas direktörsavtal i välfärdsområdesstyrelsens beslut bör behandlas igen. Enligt de anvisningar som Kommunförbundet gav efter mötet är det endast möjligt att upprätta

direktörsavtal åt välfärdsområdesdirektören. Sådana kan inte upprättas åt sektordirektörerna. Därför tas ärendet upp på nytt.

Förslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar korrigera det tidigare beslutet 27.4.2022 § 60 så, att punkt 7 avlägsnas: "att direktörsavtal ingås med sektordirektörerna".

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussionen.

Mer information om beslutet ges av förändringsledare för välfärdsområdet Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

Tjänsten som sektordirektör för tjänster för barn, unga och familjer kunde sökas under tiden 3.5.2022–17.5.2022. Anmälan för ansökan publicerades på välfärdsområdes webbsidor, i Vanda stads Laura-rekryteringssystem och i Oikotie-tjänsten.

Sektordirektören, som är underställd välfärdsområdesstyrelsen och välfärdsområdesdirektören, svarar för sektorns verksamhet och ekonomi samt leder och utvecklar verksamheten. I sin roll verkställer hen välfärdsområdets strategi och leder sektorn och för som medlem i välfärdsområdets ledningsgrupp hela sektorn mot våra mål.

Behörighetsvillkoren för tjänsten som sektordirektör för tjänster för barn, unga och familjer är en för uppgiften lämplig högre högskoleexamen, flera års erfarenhet av arbetsledning, kännedom om åtminstone en sektor rörande skötsel av välfärdsområden (sektorn som ska ledas), goda skriftliga och muntliga kunskaper i finska och nöjaktiga skriftliga och muntliga kunskaper i svenska.

I anmälan fastställdes som nödvändiga kriterier för uppgiften en

- förmåga till strategiskt tänkande
- målmedvetenhet samt förmåga till beslutsfattande och verkställande
- förmåga och erfarenhet av ledarskap, god förmåga att leda människor med en coachande inställning till ledarskap
- omfattande kunskap om verksamheten i sektorn för tjänster för barn, unga och familjer
- bevis på resultatinriktat ledarskap, särskilt när det gäller kundernas och personalens upplevelse och produktivitet

Vid sidan av det som angetts på anmälan styrs besättningen av tjänster de allmänna utnämningssgrunderna i 125 § i grundlagen. De omfattar skicklighet, förmåga och beprövad medborgerlig dygd. Enligt allmän praxis avses med skicklighet genom utbildning eller arbetserfarenhet förvärvade kunskaper och färdigheter, begreppet förmåga avser personliga egenskaper t.ex. begåvning, initiativkraft och andra liknande egenskaper som är nödvändiga för en framgångsrik skötsel av uppgifterna i fråga och med beprövad medborgerlig dygd avses i samband med allmänna medborgerliga aktiviteter förvärvade meriter som har relevans för skötseln av tjänsten samt ett gott uppförande.

13 ansökningar för tjänsten anlände inom utsatt tid, före 17.5.2022 kl. 16:00. Rekryteringen har förberetts av tjänstemän i områdesstyrelsens ordförande Maarit Raja- ahos närvaro, av tjänstemännen deltog välfärdsområdets förändringsledare Timo Aronkytö, HR-beredningsdirektören Anne Sivula och specialsakkunnig Päivi Autere. De sammanträdde 19.5.2022 och beslutade att genomföra sökningen för sektordirektören för tjänster för barn, unga och familjer och de fyra andra sektordirektörerna vars sökning sker samtidigt genom ett enhetligt förfarande så, att en grupp valdes ut bland de sökande och dessa fick en förhandsuppgift som de skulle svara på via videosvar. Förhandsuppgiften skickades åt sju personer som sökt tjänsten som sektordirektör för tjänster för barn, unga och familjer. Videosvaret skulle skickas in senast den 23.5.2022.

Den ovan nämnda gruppen sammanträdde den 23.5 och 27.5 och gav förslag på kandidater som rekryteringsgruppen skulle intervjua. Förslaget baserades på de sökandes ansökningar och de mottagna videosvaren. Som stöd för dessa intervjuade gruppen därtill en extern sökande.

Under områdesstyrelsens sammanträde 27.4.2022 § 60 valdes rekryteringsgruppen för besättandet av sektordirektörernas tjänster

- Maarit Raja-Aho
- vice ordförande Sirkka-Liisa Kähärä
- ledamot Lauri Kaira
- ledamot Antero Eerola
- ledamot Olga Gilbert
- ledamot Pirkko Letto
- ledamot Pirjo Luokkala
- ledamot Tanja Aidanjuuri
- därtill välfärdsområdets förändringsledare och HR-beredningsdirektören som experter.

Rekryteringsgruppen sammanträder 1.6, 2.6, 3.6 och 6.6 för att genomföra intervjuerna och förbereda sitt förslag till välfärdsområdesstyrelsen.

Enligt 51 § i välfärdsområdets förvaltningsstadga beslutar områdesfullmäktige om val av sektordirektörerna. Tillfälle för områdesfullmäktige att intervjua de sökande enligt fullmäktigegrupp har reserverats 9.6 och 15.6.2022. Det egentliga tjänstevalet ska äga rum vid områdesfullmäktiges sammanträde 21.6.2022.

Förslag

Beslutsförslaget delges vid sammanträdet.

Ändrat beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar föreslå för välfärdsområdesfullmäktige att fullmäktige beslutar att

1. att förrätta tjänstevalet för sektordirektören för tjänster för barn, unga och familjer och välja Hanna Mikkonen eller Piia-Niemi Mustonen till tjänsten som sektordirektör för tjänster för barn, unga och familjer och att meritvärdering utförs för båda;
2. att i tjänsten tillämpas sex månaders provotid,

3. att den totala lönen för sektordirektören för tjänster för barn, unga och familjer är 9 900 euro per månad.

Beslut

Det ändrade beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussionen.

Mer information om beslutet ges av förändringsledare för välfärdsområdet Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen föreslår för välfärdsområdesfullmäktige att fullmäktige beslutar 1. att förrätta tjänstevalet för sektordirektören för tjänster för barn, unga och familjer och välja Hanna Mikkonen eller Piia-Niemi Mustonen till tjänsten som sektordirektör för tjänster för barn, unga och familjer och att meritvärdering utförs för båda;

2. att i tjänsten tillämpas sex månaders provotid,

3. att den totala lönen för sektordirektören för tjänster för barn, unga och familjer är 9 900 euro per månad.

Mötesbehandling

Efter att ha avslutat diskussionen kring ärendet konstaterade välfärdsområdesfullmäktiges ordförande att i denna fråga måste förrättas ett tjänsteval. Val av tjänsteinnehavare förrättas som majoritetsval. Enligt 121 § i förvaltningsstadgan förrättas ett majoritetsval med slutna sedlar om en förtroendevald yrkar på det. Då val förrättas med slutna sedlar ska den röstande vika röstsedeln så att innehållet inte är synligt.

Röstsedeln får inte innehålla obehöriga anteckningar. Röstsedlarna ges till välfärdsområdesfullmäktiges ordförande i den ordning som ordföranden bestämmer. Vidare anges i 122 § i förvaltningsstadgan att vid majoritetsval kan rösten ges till en valbar kandidat. När majoritetsval förrättas med slutna sedlar fungerar sammanträdets protokolljusterare samtidigt som rösträknare och biträder också i övrigt vid valförrättningen, om inte välfärdsområdesfullmäktige beslutar något annat. Områdesfullmäktiges ordförande föreslog att valet förrättas med slutna sedlar och att protokolljusterare fungerar som rösträknare och biträder i valförrättningen, vilket godkändes enhälligt av välfärdsområdesfullmäktige.

Namnen på de som sökt uppgiften projicerades fullt synligt och protokolljusterare gav valsedlarna till välfärdsområdesledamöter. Områdesledamöterna lade sina valsedlar i valurnan i den ordning som ordföranden bestämde.

Efter besluten togs en paus i sammanträdet kl. 20:48–21:00, under vilken protokolljusterare räknade rösterna. Efter pausen anmälde de till välfärdsområdesfullmäktiges ordförande resultatet av tjänstevalet, vilket områdesfullmäktiges ordförande konstaterade välfärdsområdesfullmäktige. I tjänstevalet av sektordirektör för hälsovårdstjänster gavs totalt 69 röster, av vilka Hanna Mikkonen fick 51 röster och Piia Niemi-Mustonen fick 18 röster, så områdesfullmäktige valde Hanna Mikkonen till sektordirektör för hälsovårdstjänster.

Punkter 2 och 3 i beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussion.

Beslut

Välfärdsområdesfullmäktige beslutade att

1. välja Hanna Mikkonen till tjänsten som sektordirektör för tjänster för barn, unga och familjer,
2. att i tjänsten tillämpas sex månaders provotid,
3. att den totala lönen för sektordirektören för tjänster för barn, unga och familjer är 9 900 euro per månad.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Områdesstyrelsen, § 105,07.06.2022
Områdesfullmäktige, § 62, 21.06.2022**§ 62****Beredningsläge för budgeten 2023 och ekonomiplanen 2023–2025**

VAKEDno-2022-226

Områdesstyrelsen, 07.06.2022, § 105

Asian valmistelija: talousvalmistelujohtaja Hanna Heinikainen

Vuoden 2023 hyvinvointialueiden rahoitus perustuu valtion rahoitukseen sekä hyvinvointialueen perimiin asiakas- ja käyttömaksuihin. Valtion rahoitusosuus muodostuu kuntien ilmoittamien sosiaali- ja terveystoimen sekä pelastustoimen tilinpäätös 2021 ja talousarvio 2022 -nettomenojen keskiarvoon perustuen.

Tuorein valtion rahoituslaskelma on saatu 6.5.2022 ja on alustava. Laskelma koskee vuoden 2023 rahoitusta. Valtiovarainministeriö tekee tarkistuksia laskelmiin säännöllisesti[LR1]. Vuoden 2023 rahoitustason lopulliset täsmennykset tehdään valtiovarainministeriöstä elokuussa 2022. Tilinpäätökseen 2022 pohjautuvat korjaukset tullaan tekemään vuoden 2024 rahoitukseen. Hyvinvointialueiden rahoituksen kehittymistä vuodesta 2023 eteenpäin on kuvattu rahoituksen painelaskelmilla, joissa ei ole vielä huomioitu vuoden 2024 rahoituksen korjausta tai alueiden lisärahoitustarpeita eikä myöskään mahdollisia tulevia tehtävämuutoksia. Pitkän aikavälin rahoituksesta odotetaan saatavan päivitetty laskelmat myöhemmin vuonna 2022.

Valtiovarainministeriön 6.5.2022 julkaiseman laskelman mukainen valtion nettorahoitus Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle vuodelle 2023 on noin 945 milj. euroa. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vuoden 2022 tasolla arvioitu tulokertymä, joka sisältää perittävät asiakasmaksut, on noin 55 milj. euroa. Hyvinvointialueen kokonaismenoihin olisi näin käytettävissä tämän hetken tiedon mukaisesti noin miljardi euroa (1 000 milj. euroa).

Määrärahalta katetaan palvelutuotannon käyttötalouden toimintamenot, hyvinvointialueelle siirtyvät aiemmin kaupunkien keskitetysti tuottamat palvelut, ict-järjestelmien hankinnan ja ylläpidon kustannukset sekä käyttötalouden ulkopuoliset erät, kuten rahoituskulut. Valtion rahoitus hyvinvointialueille ei sisällä erillistä investointirahoitusta.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen talousarvion 2023 määrärahatarpeen arviointi on aloitettu Vantaan ja Keravan sosiaali- ja terveydenhuollon toimialojen, Pelastuslaitoksen sekä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen yhteistyönä. Määrärahatarpeen arvioinnissa on otettu huomioon vuoden 2022 toimintamenoennuste, vuoden 2023 osalta palvelutarpeen kasvuun varautumisen, lainsäädännön vaatimat muutokset, hyvinvointialueen hallinnolliset sekä tietoteknisiin ratkaisuihin liittyvät velvoitteet sekä HUS-yhtymän esittämä arvio vuoden 2023 jäsenmaksuosuuksista. Arvio ei toistaiseksi sisällä palkkaharmonisoinnin tai työehtosopimusten neuvottelutuloksiin perustuvien palkankorotusten vaikutusta.

Alustavan laskennan perusteella talousarviokehyksen tilanne näyttäytyy alijäämäisenä. Hyvinvointialueen taloussuunnitelma on laadittava siten, että se on tasapainossa tai ylijäämäinen viimeistään toisen talousarviovuotta seuraavan vuoden päättyessä. Talousarvion jatkovalmistelun yhteydessä keskusteluun tuodaan talousarvion strategiset painopisteet sekä välttämättömät priorisoinnit toiminnan turvaamiseksi ja hyvinvointialueen lainsäädännöllisten velvoitteiden toteuttamiseksi.

Beslutsförslag

Aluehallitus päättää merkitä tiedoksi talousarvion ja -suunnitelman 2023–2025 valmistelutilanteen ja esittää edelleen aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää merkitä tiedoksi talousarvion ja -suunnitelman 2023–2025 valmistelutilanteen.

Beslut

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Områdesfullmäktige, 21.06.2022, § 62

Välfärdsområdesstyrelse, 07.06.2022, § 105

Beredare av ärendet: ekonomiberedningsdirektör Hanna Heinikainen

Välfärdsområdenas finansiering år 2023 grundar sig på statens finansiering och de kund- och användaravgifter som välfärdsområdena uppbär. Den statliga finansieringens andel baserar sig på boksluten för 2021 och budgetuppgifterna för 2022 om nettokostnaderna för kommunernas social- och hälsovårdsuppgifter och räddningsväsendet.

Den senaste finansieringskalkylen mottogs den 6.5.2022 och är preliminär. Kalkylen gäller finansieringen för år 2023. Finansministeriet reviderar regelbundet beräkningarna[LR1]. De slutliga detaljerna om finansieringsnivån för 2023 görs av finansministeriet i augusti 2022. Korrigeringarna som baserar sig på bokslutet för år 2022 kommer att göras i finansieringen för 2024. Utvecklingen av finansieringen av välfärdsområdena från 2023 framåt har beskrivits genom tryckkalkyler för finansieringen. I dessa beaktas inte ännu korrigeringen av finansieringen för 2024 eller välfärdsområdenas behov av tilläggsfinansiering, och inte heller eventuella framtida uppgiftsändringar. Uppdaterade beräkningar angående långsiktig finansiering väntas senare under år 2022.

Enligt den beräkning som finansministeriet publicerade den 6.5.2022 är statens nettofinansiering för Vanda och Kervo välfärdsområde cirka 945 miljoner euro år 2023. Vanda och Kervo välfärdsområdes uppskattade totalinkomst enligt 2022 års nivå, som inkluderar kundavgifter, är cirka 55 miljoner euro.

Enligt nuvarande uppgifter skulle därmed cirka 1 miljard euro (1 000 miljoner euro) vara tillgängligt för välfärdsområdets totalutgifter.

Med anslaget täcks driftsekonomin kostnader för tjänsteproduktionen, de tjänster som tidigare centraliserat tillhandahölls av städerna och som nu överförs till välfärdsområdet, kostnader för inköp och underhåll av IT-system samt poster utanför driftsekonomin, såsom finansiella kostnader. Den statliga finansieringen av välfärdsområdena omfattar inte separat investeringsfinansiering.

Bedömningen av anslagsbehovet för Vanda och Kervo välfärdsområdes budget 2023 har inletts som ett samarbete mellan social- och hälsovårdssektorerna i Vanda och Kervo, räddningsverket samt Vanda och Kervo välfärdsområde.

I bedömningen av anslagsbehovet har man tagit i beaktande prognoserna för driftskostnaderna år 2022, den förväntade ökningen av servicebehovet år 2023, de lagstadgade ändringarna, välfärdsregionens administrativa och IT-förpliktelser samt HUS-sammanslutningens uppskattning av medlemsavgifterna för 2023. Denna bedömning omfattar ännu inte effekterna av harmonisering av löner eller löneförhöjningar som grundar sig på resultaten av kollektivavtalsförhandlingar.

Enligt den preliminära beräkningen uppvisar budgetramen underskott. Välfärdsområdets ekonomiplan ska upprättas så att den är i balans eller uppvisar överskott senast vid utgången av det andra året efter budgetåret. I samband med den fortsatta budgetberedningen diskuteras de strategiska prioriteringarna i budgeten samt nödvändiga prioriteringar för att trygga verksamheten och uppfylla välfärdsområdets lagstadgade skyldigheter.

Förslag

Områdesstyrelsen beslutar anteckna för kännedom beredningsläget för budgeten och ekonomiplanen 2023–2025 och föreslår vidare åt områdesfullmäktige att fullmäktige beslutar att anteckna för kännedom beredningsläget för budgeten och ekonomiplanen 2023–2025.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussion.

Mer information om beslutet ges av förändringsledare för välfärdsområdet Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesfullmäktige beslutar att anteckna för kännedom beredningsläget för budgeten och ekonomiplanen 2023–2025.

Beslut

Välfärdsområdesfullmäktige beslutade enhälligt efter diskussionen att anteckna för kännedom beredningsläget för budgeten 2023 och ekonomiplanen 2023–2025.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Tarkastuslautakunta, § 18, 30.05.2022
Områdesfullmäktige, § 63, 21.06.2022**§ 63****Godkännande av bokslutet för år 2021 och beviljande av ansvarsfrihet**

VAKEDno-2022-197

Tarkastuslautakunta, 30.05.2022, § 18

Bilagor

1 Tilintarkastuskertomus 2021.pdf

Asian valmistelija: Hannamari Harju

Hyvinvointialuelain 117 §:n mukaan hyvinvointialueen tilikausi on kalenterivuosi. Aluehallituksen on laadittava tilikaudelta tilinpäätöstilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä ja annettava se tilintarkastajien tarkastettavaksi. Tilintarkastajien on tarkastettava tilinpäätös toukokuun loppuun mennessä. Aluehallituksen on saatettava tilinpäätös tilintarkastuksen jälkeen aluevaltuuston käsiteltäväksi. Aluevaltuuston on käsiteltävä tilinpäätös kesäkuun loppuun mennessä.

Tilinpäätökseen kuuluvat tase, tuloslaskelma, rahoituslaskelma ja niiden liitteinä olevat tiedot sekä talousarvion toteutumisvertailu ja toimintakertomus.

Tilinpäätöksen tulee antaa oikea ja riittävä kuva hyvinvointialueen tuloksesta, taloudellisesta asemasta, rahoituksesta sekä toiminnasta. Tätä varten tarpeelliset lisätiedot on ilmoitettava liitetiedoissa.

Tilinpäätöksen allekirjoittavat aluehallituksen jäsenet sekä hyvinvointialuejohtaja.

Hyvinvointialuelain 130 §:n mukaan tilintarkastajan on annettava aluevaltuustolle kultakin tilikaudelta kertomus, jossa esitetään tarkastuksen tulokset. Kertomuksessa on myös esitettävä, voidaanko tilinpäätös hyväksyä ja voidaanko toimielimen jäsenelle ja asianomaisen toimielimen tehtäväalueen tilivelvollisille myöntää vastuuvapaus.

Jos tilintarkastaja havaitsee, että hyvinvointialueen hallintoa ja taloutta on hoidettu vastoin lakia tai aluevaltuuston päätöksiä, eikä virhe tai aiheutunut vahinko ole vähäinen, tilintarkastuskertomuksessa on tehtävä asiasta tilivelvolliseen kohdistuva muistutus. Muistutusta ei voida kohdistaa aluevaltuustoon.

Tarkastuslautakunnan on hankittava tilintarkastuskertomuksessa tehdystä muistutuksesta asianomaisen selitys sekä aluehallituksen lausunto. Aluevaltuusto päättää toimenpiteistä, joihin tarkastuslautakunnan valmistelu, tilintarkastuskertomus ja siinä tehty muistutus antavat aihetta. Hyväksyessään tilinpäätöksen aluevaltuusto päättää vastuuvapauden myöntämisestä tilivelvollisille.

Beslutsförslag

Tarkastuslautakunta päättää:

1. saattaa tilintarkastuskertomuksen tilivuodelta 2021 aluevaltuustolle tiedoksi ja
2. esittää aluevaltuustolle, että vuoden 2021 tilinpäätös hyväksytään, ja että

3. hyvinvointialueen hallintoa ja taloutta hoitaneille väliaikaisen valmistelutoimielimen jäsenille ja hyvinvointialueen johtaville viranhaltijoille myönnetään vastuuvapaus tilikaudelta 1.1.-31.12.2021.

Beslut

Tarkastuslautakunta päätti yksimielisesti:

1. saattaa tilintarkastuskertomuksen tilivuodelta 2021 aluevaltuustolle tiedoksi ja
2. esittää aluevaltuustolle, että vuoden 2021 tilinpäätös hyväksytään, ja että
3. hyvinvointialueen hallintoa ja taloutta hoitaneille väliaikaisen valmistelutoimielimen jäsenille ja hyvinvointialueen johtaville viranhaltijoille myönnetään vastuuvapaus tilikaudelta 1.1.-31.12.2021.

Lisätietoja päätöksestä antaa tarkastuslautakunnan puheenjohtaja Mika Niikko, mika.niikko@vakehyva.fi.

Områdesfullmäktige, 21.06.2022, § 63

Bilagor

- 1 Tilintarkastuskertomus vuodelta 2021
- 2 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tilinpäätös vuodelta 2021
- 3 Revisionsberättelse till Vanda och Kervo välfärdsområdesfullmäktige.pdf

Beredare av ärendet: Hannamari Harju

Enligt 117 § i lagen om välfärdsområden är välfärdsområdets räkenskapsperiod kalenderåret. Välfärdsområdesstyrelsen ska upprätta ett bokslut för räkenskapsperioden före utgången av mars månad året efter räkenskapsperioden och lämna det till revisorerna för granskning. Revisorerna ska granska bokslutet före utgången av maj månad.

Efter revisionen ska välfärdsområdesstyrelsen förelägga välfärdsområdesfullmäktige bokslutet. Fullmäktige ska behandla bokslutet före utgången av juni månad.

Till bokslutet hör balansräkning, resultaträkning, finansieringsanalys och noter till dem samt en tablå över budgetutfallet och en verksamhetsberättelse.

Bokslutet ska ge en rättvisande bild av välfärdsområdets resultat, ekonomiska ställning, finansiering och verksamhet. De tilläggsupplysningar som behövs för detta ska lämnas i noterna.

Bokslutet undertecknas av ledamöterna i välfärdsområdesstyrelsen och av välfärdsområdesdirektören.

Enligt 130 § i lagen om välfärdsområden ska revisorerna för varje räkenskapsperiod avge en berättelse till välfärdsområdesfullmäktige med en redogörelse för resultaten av revisionen. Berättelsen ska också innehålla ett uttalande om huruvida bokslutet kan godkännas och ansvarsfrihet beviljas ledamöterna i det granskade organet och de redovisningsskyldiga inom organets uppgiftsområde.

Om revisorn konstaterar att välfärdsområdets förvaltning och ekonomi har skötts i strid med lag eller fullmäktiges beslut och felet eller den skada som uppkommit inte

är ringa, ska det i revisionsberättelsen riktas en anmärkning om saken mot den redovisningsskyldige. Anmärkningen kan inte riktas mot välfärdsområdesfullmäktige.

När en anmärkning framställts i revisionsberättelsen, ska revisionsnämnden inhämta en förklaring av den som anmärkningen gäller samt välfärdsområdesstyrelsens utlåtande. Välfärdsområdesfullmäktige fattar beslut om de åtgärder som revisionsnämndens beredning, revisionsberättelsen och anmärkningarna i den föranleder. När välfärdsområdesfullmäktige godkänner bokslutet ska fullmäktige besluta om beviljande av ansvarsfrihet för de redovisningsskyldiga.

Förslag

Revisionsnämnden beslutar att:

1. föra revisionsberättelsen för räkenskapsåret 2021 till områdesfullmäktige för kännedom och
2. föreslå för områdesfullmäktige att 2021 års bokslut godkänns, och att
3. medlemmarna i det temporära beredningsorganet som skött välfärdsområdets förvaltning och ekonomi och välfärdsområdets ledande tjänsteinnehavare beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsperioden 1.1–31.12.2021.

Beslut

Revisionsnämnden beslutade enhälligt att

1. föra revisionsberättelsen för räkenskapsåret 2021 till områdesfullmäktige för kännedom och
2. föreslå för områdesfullmäktige att 2021 års bokslut godkänns, och att
3. medlemmarna i det temporära beredningsorganet som skött välfärdsområdets förvaltning och ekonomi och välfärdsområdets ledande tjänsteinnehavare beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsperioden 1.1–31.12.2021.

Mer information om beslutet ges av revisionsnämndens ordförande Mika Niikko, mika.niikko@vakehyva.fi.

Bilagor:

Bokslut 2021 för Vandas och Kervos välfärdsområde Revisionsberättelse för 2021

Beslutsförslag

Revisionsnämnden

1. för revisionsberättelsen för räkenskapsåret 2021 till områdesfullmäktige för kännedom och
2. föreslår för områdesfullmäktige att 2021 års bokslut godkänns, och att
3. medlemmarna i det temporära beredningsorganet som skött välfärdsområdets förvaltning och ekonomi och välfärdsområdets ledande tjänsteinnehavare beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsperioden 1.1–31.12.2021.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussionen, förutom den ändringen att medlemmarna i det temporära beredningsorganet som skött vöfärdssområdets förvaltning och ekonomi och vöfärdssområdets ledande tjänsteinnehavare beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsperioden 1.7-31.12.2021.

Mer information om beslutet ges av vöfärdssområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Tarkastuslautakunta, § 16, 30.05.2022
Områdesfullmäktige, § 64, 21.06.2022**§ 64****Välfärdsområdets revisionsnämnds utvärderingsberättelse för 2021**

VAKEDno-2022-192

Tarkastuslautakunta, 30.05.2022, § 16

Bilagor

- 1 Pöytäkirjan ote-Tarkastuslautakunta - 08.04.2022, klo 10:00
- 2 Pöytäkirjan ote-Tarkastuslautakunta - 20.04.2022, klo 17:00
- 3 Pöytäkirjan ote-Tarkastuslautakunta - 04.05.2022, klo 17:00

Asian valmistelija: Hannamari Harju

Hyvinvointialuelain 125 §:n mukaan tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa aluevaltuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Arviointikertomus käsitellään aluevaltuustossa tilinpäätöksen yhteydessä. Lautakunta voi antaa aluevaltuustolle muitakin tarpeellisina pitämiään selvityksiä arvioinnin tuloksista. Aluehallitus antaa aluevaltuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta.

Aluevaltuusto tulee käsittelemään vuoden 2021 tilinpäätöksen kokouksessaan 21.6.2022. Arviointikertomus käsitellään aluevaltuustossa tilinpäätöksen yhteydessä. Arviointikertomuksen laadinta tulee siten olemaan tämän kevään tarkastuslautakunnan yksi merkittävimmistä tehtävistä.

Tarkastuslautakunta päätti kokouksessaan 8.4.2022 § 5 aloittaa arviointikertomuksen laadinnan.

Tarkastuslautakunta päätti kokouksessaan 20.4.2022 § 10, että arviointikertomuksen työstäminen jatkuu kuulemisen ja luonnoksen pohjalta. Kokouksessa tarkastuslautakunta kuuli arviointikertomuksen laadintaa varten hallintovalmistelujohtaja Mikko Hokkasta ja hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytöä.

Tarkastuslautakunta päätti kokouksessaan 4.5.2022 § 13 jatkaa arviointikertomuksen laadintaa tarkastuslautakunnan jäsenten ehdotusten pohjalta.

Beslutsförslag

Tarkastuslautakunta päättää:

1. laatia arviointikertomuksen valmiiksi;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää merkitä arviointikertomuksen vuodelta 2021 tiedoksi ja todeta, että hyvinvointialuelain 125 §:n mukaan aluehallitus antaa aluevaltuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta.

Beslut

Tarkastuslautakunta päätti yksimielisesti keskustelun jälkeen:

1. hyväksyä arviointikertomuksen;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää merkitä arviointikertomuksen vuodelta 2021 tiedoksi ja todeta, että hyvinvointialuelain 125 §:n mukaan aluehallitus antaa aluevaltuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta.

Lisätietoja päätöksestä antaa tarkastuslautakunnan puheenjohtaja Mika Niikko, mika.niikko@vakehyva.fi

Områdesfullmäktige, 21.06.2022, § 64

Bilagor

- 1 lopullinen versio_tarkastuslautakunnan arviointikertomus 2021.pdf
- 2 REVISIONSNÄMNDS UTVÄRDERINGSBERÄTTELSE FÖR 2021.pdf

Revisionsnämnden, 30.05.2022, § 16

Bilagor

- 1 Utdrag ut protokollet- Revisionsnämnden - 08.04.2022, kl. 10:00
- 2 Utdrag ut protokollet- Revisionsnämnden - 20.04.2022, kl. 17:00
- 3 Utdrag ut protokollet- Revisionsnämnden - 04.05.2022, klo 17:00

Beredare av ärendet: Hannamari Harju

Enligt 125 § i lagen om välfärdsområden gör revisionsnämnden upp en utvärderingsplan och lämnar för varje år välfärdsområdesfullmäktige en utvärderingsberättelse som innehåller resultaten av utvärderingen. Välfärdsområdesfullmäktige behandlar utvärderingsberättelsen i samband med bokslutet. Nämnden kan även ge välfärdsområdesfullmäktige andra utredningar om resultaten av utvärderingen som den anser behövliga. Välfärdsområdesstyrelsen lämnar välfärdsområdesfullmäktige ett utlåtande om de åtgärder som utvärderingsberättelsen ger anledning till.

Välfärdsområdesfullmäktige kommer att behandla bokslutet för 2021 vid sitt sammanträde 21.6.2022. Välfärdsområdesfullmäktige behandlar utvärderingsberättelsen i samband med bokslutet. Utarbetandet av utvärderingsberättelsen kommer således att vara bland revisionsnämndens största uppgifter under våren.

Revisionsnämnden beslutade vid sitt sammanträde 8.4.2022 § 5 att inleda utarbetandet av utvärderingsberättelsen.

Revisionsnämnden beslutade vid sitt sammanträde 20.4.2022 § 10 att utarbetandet av utvärderingsberättelsen fortsätter utgående från hörandet och utkastet. För att kunna utarbeta utvärderingsberättelsen hörde revisionsnämnden förvaltningsberedningsdirektör Mikko Hokkanen och välfärdsområdets förändringsledare Timo Aronkytö under mötet.

Revisionsnämnden beslutade vid sitt sammanträde 4.5.2022 § 13 att fortsätta att utarbeta utvärderingsberättelsen utgående från förslag av ledamöterna i revisionsnämnden.

Förslag

Revisionsnämnden beslutar att:

1. färdigställa utvärderingsberättelsen,
2. föreslå för välfärdsområdesfullmäktige att fullmäktige beslutar att anteckna utvärderingsberättelsen för 2021 till kännedom och konstatera att enligt 125 § i lagen om välfärdsområden lämnar välfärdsområdesstyrelsen välfärdsområdesfullmäktige ett utlåtande om de åtgärder som utvärderingsberättelsen ger anledning till.

Beslut

Revisionsnämnden beslutade enhälligt efter diskussionen att

1. godkänna utvärderingsberättelsen,
2. föreslå för välfärdsområdesfullmäktige att fullmäktige beslutar att anteckna utvärderingsberättelsen för 2021 till kännedom och konstatera att enligt 125 § i lagen om välfärdsområden lämnar välfärdsområdesstyrelsen välfärdsområdesfullmäktige ett utlåtande om de åtgärder som utvärderingsberättelsen ger anledning till.

Mer information om beslutet ges av revisionsnämndens ordförande Mika Niikko, mika.niikko@vakehyva.fi

Välfärdsområdesfullmäktige, 21.06.2022

Bilagor:

- Utvärderingsberättelsen för år 2021

Beslutsförslag

Välfärdsområdesfullmäktige beslutar att anteckna utvärderingsberättelsen för 2021 till kännedom och konstatera att enligt 125 § i lagen om välfärdsområden lämnar välfärdsområdesstyrelsen välfärdsområdesfullmäktige ett utlåtande om de åtgärder som utvärderingsberättelsen ger anledning till.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussionen.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Tarkastuslautakunta, § 19, 30.05.2022
Områdesfullmäktige, § 65, 21.06.2022**§ 65****Redogörelse för bindningar som inlämnats till revisionsnämnden**

VAKEDno-2022-195

Tarkastuslautakunta, 30.05.2022, § 19

Asian valmistelija: Hannamari Harju

Hyvinvointialuelain 89 §:n mukaan jäljempänä 2 momentissa tarkoitettun hyvinvointialueen luottamushenkilön ja viranhaltijan on tehtävä sidonnaisuusilmoitus johtotehtävistään ja luottamustoimistaan elinkeinotoimintaa harjoittavissa yrityksissä ja muissa yhteisöissä, merkittävästä varallisuudestaan sekä muistakin sidonnaisuuksista, joilla voi olla merkitystä luottamus- ja virkatehtävien hoitamisessa.

Velvollisuus ilmoittaa sidonnaisuuksista koskee aluehallituksen jäseniä, aluevaltuuston ja lautakunnan puheenjohtajaa ja varapuheenjohtajia, hyvinvointialuejohtajaa sekä aluehallituksen ja lautakunnan esittelijää. Ilmoitus on tehtävä kahden kuukauden kuluessa siitä, kun henkilö on tehtävänsä valittu. Henkilön on myös viivytyksettä ilmoitettava sidonnaisuuksissa tapahtuneet muutokset.

Sidonnaisuusilmoitus tehdään tarkastuslautakunnalle, joka valvoo ilmoitusvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset aluevaltuuston tiedoksi. Tarkastuslautakunta voi tarvittaessa kehottaa ilmoitusvelvollista tekemään uuden ilmoituksen tai täydentämään jo tehtyä ilmoitusta.

Hyvinvointialueen on pidettävä sidonnaisuuksista rekisteriä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu. Tietoja rekisteristä voi hakea ainoastaan yksittäisinä hakuina. Ilmoitusvelvollisuuden piiriin kuuluvan luottamustoimen tai tehtävän päättyessä henkilöä koskevat tiedot on poistettava rekisteristä ja tietoverkosta.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelta on pyydetty ilmoitusvelvollisia tekemään ilmoitus sidonnaisuuksista viimeistään 7.5.2022. Sidonnaisuusilmoitusten tekemisestä on tiedotettu ensimmäisen kerran maaliskuussa 2022 sekä ohjeistettu ilmoitusvelvollisia ilmoituksen täyttämistä. Tiedot ilmoituksista on kerätty sähköisellä lomakkeella. Ilmoituksen toimittamisesta on lähetetty erikseen muistutus ennen määräajan päättymistä. Saapuneet ilmoitukset on koottu PDF-tiedostoksi, joka on toimitettu tämän listan yhteydessä tarkastuslautakunnan jäsenille.

Beslutsförslag

Tarkastuslautakunta päättää:

1. hyväksyä sidonnaisuusilmoitukset sidonnaisuusrekisteriin vietäväksi;
2. saattaa ajantasaisen sidonnaisuusrekisterin aluevaltuustolle tiedoksi sekä
3. pyytää, että hyväksytyt sidonnaisuusilmoitukset julkaistaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen internetsivuilla.

Lisätietoja päätöksestä antaa tarkastuslautakunnan puheenjohtaja Mika Niikko, mika.niikko@vakehyva.fi

Beslut

Tarkastuslautakunta päätti yksimielisesti keskustelun jälkeen:

1. hyväksyä sidonnaisuusilmoitukset sidonnaisuusrekisteriin vietäväksi;
2. saattaa ajantasaisen sidonnaisuusrekisterin aluevaltuustolle tiedoksi sekä
3. pyytää, että hyväksytyt sidonnaisuusilmoitukset julkaistaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen internetsivuilla.

Lisätietoja päätöksestä antaa tarkastuslautakunnan puheenjohtaja Mika Niikko, mika.niikko@vakehyva.fi.

Områdesfullmäktige, 21.06.2022, § 65

Bilagor

- 1 Ajantasainen sidonnaisuusrekisteri.pdf
- 2 Aktuell lista över anmälda bindningar.pdf

Revisionsnämnden, 30.05.2022, § 19

Beredare av ärendet: Hannamari Harju

I 89 § 2 mom. i lagen om välfärdsområden avsedda förtroendevalda och tjänsteinnehavare i ett välfärdsområde ska lämna en redogörelse för sina bindningar när det gäller uppgifter i ledningen för eller förtroendeuppdrag i företag och andra sammanslutningar som bedriver näringsverksamhet, för betydande förmögenhet och för andra bindningar som kan vara av betydelse vid skötseln av förtroende- och tjänsteuppdrag.

Skyldigheten att redogöra för sina bindningar gäller välfärdsområdesstyrelsens ledamöter, ordföranden och vice ordförande i välfärdsområdesfullmäktige och nämnder, välfärdsområdesdirektören samt föredragande i välfärdsområdesstyrelsen och nämnder. Redogörelsen ska lämnas inom två månader från det att personen har blivit vald till sitt uppdrag. Personen ska även utan dröjsmål anmäla förändringar i bindningarna.

Redogörelsen för bindningarna ska lämnas till revisionsnämnden, som övervakar att skyldigheten iakttas och tillkännager redogörelserna för välfärdsområdesfullmäktige. Revisionsnämnden kan vid behov uppmana den som är skyldig att lämna en redogörelse att lämna en ny redogörelse eller komplettera en redan inlämnad redogörelse.

Välfärdsområdet ska på sin webbplats i det allmänna datanätet föra ett offentligt register över bindningarna, om inte något annat följer av sekretessbestämmelserna. Uppgifterna i registret ska kunna sökas endast som enskilda sökningar.

När ett förtroendeuppdrag eller annat uppdrag som omfattas av skyldigheten att lämna en redogörelse upphör ska uppgifterna om personen strykas ur registret och datanätet.

Vid Vanda och Kervo välfärdsområde har skyldiga att lämna en redogörelse ombetts lämna en redogörelse för sina bindningar senast den 7.5.2022. Information om inlämnande av redogörelse av bindningar har skickats första gången i mars 2022 och de som är skyldiga att lämna en redogörelse har fått instruktioner om hur redogörelsen fylls i. Uppgifter om redogörelserna har samlats in med ett elektroniskt formulär. En separat påminnelse om inlämning av redogörelsen har skickats ut före tidsfristen gått ut.

De inkomna redogörelserna har sammanställts i en PDF-fil som har skickats till revisionsnämndens medlemmar tillsammans med denna lista.

Förslag

Revisionsnämnden beslutar att:

1. godkänna att redogörelserna för bindningar införs i registret över bindningar;
2. tillkännage registret över bindningar för välfärdsområdesfullmäktige, samt
3. be att de godkända redogörelserna för bindningar publiceras på Vanda och Kervo välfärdsområdes webbsidor.

Mer information om beslutet ges av revisionsnämndens ordförande Mika Niikko, mika.niikko@vakehyva.fi

Beslut

Revisionsnämnden beslutade enhälligt efter diskussionen att

1. godkänna att redogörelserna för bindningar införs i registret över bindningar;
2. tillkännage registret över bindningar för välfärdsområdesfullmäktige, samt
3. be att de godkända redogörelserna för bindningar publiceras på Vanda och Kervo välfärdsområdes webbsidor.

Mer information om beslutet ges av revisionsnämndens ordförande Mika Niikko, mika.niikko@vakehyva.fi.

Välfärdsområdesfullmäktige, 21.06.2022

Bilagor:

- Ajantasainen sidonnaisuusrekisteri

Beslutsförslag

Revisionsnämnden tillkännager det aktuella registret över bindningar för välfärdsområdesfullmäktige.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussion.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 66

Fullmäktigemotioner

Under sammanträdet lämnades följande fullmäktigemotioner:

1. Tiina Tuomelas fullmäktigemotion **"Motion om grundandet av ett fattigdomsråd (råd för fattigdomsbekämpning) på Vanda och Kervo välfärdsområde"**.

Fullmäktigemotionen har undertecknats av 22 välfärdsområdesledamöter.

Fullmäktigemotionen hade följande lydelse:

"Välfärdsområdena bör fastställa mål för att minska på fattigdomen och definiera åtgärder, indikatorer och övervakningsmetoder för att uppnå dem. Det här bör ske i samarbete med kommunerna, som en del av deras skyldighet att främja och följa upp välbefinnande och hälsa på deras områden. Rådet ska årligen rapportera om uppnåendet av målen för fattigdomsbekämpning.

Fattigdom är ett brett begrepp. Det omfattar inte bara ekonomisk fattigdom utan även marginalisering och lottlöshet. Även sjukdomar, psykisk ohälsa samt alkohol- och drogproblem ingår ofta i fattigdomsbegreppet.

Välfärdsområdena bör förbinda sig att minska fattigdom och ojämlikhet baserat på ekonomisk ställning på sitt område. Fattigdom leder till marginalisering, ökad sjuklighet, dålig kost, överskuldssättning och hemlöshet och ökar risken för alkohol- och drogproblem samt psykisk ohälsa.

Antalet hushåll med utkomstproblem har ökat under de senaste kriserna (coronan, kriget i Ukraina). Arbetslösa, studerande, pensionärer, ensamstående föräldrar, sjuka och funktionshindrade riskerar att inte kunna betala sina nödvändiga utgifter.

Välfärdsområdena kan också stödja invånarnas välbefinnande, integration och smidiga servicestigar i samarbete med företag, organisationer och församlingar inom sitt område. Välfärdsområdena bör också ta i beaktande de ekonomiskt missgynnades perspektiv i beslutsfattandet. Ett gott exempel på en verksamhetsmodell är den befintliga skyldigheten att bedöma hur olika beslut påverkar barnen.

Ett förslag på verksamhetsplan för ett pilotprojekt har lagts fram av Sitralab/Enemmän kuin ruokaa-teamet år 2021.

I sammansättningen av rådet för fattigdomsbekämpning framhävs erfarenhetsexpertskap, mångprofessionlighet och en bred politisk representation. Rådets roll är att övervaka och kontrollera hur områdets beslut och planer påverkar invånare med låga inkomster, deras välbefinnande och dagliga liv. Målet är att främja mindre bemedlade invånares ställning, välfärd och integration och att öka deras möjligheter att delta, påverka och agera i sina lokalsamhällen. Påverkan är ett mångfacetterat samarbete med olika intressenter. Rådet för fattigdomsbekämpning lämnar in motioner och ger utlåtanden. Grundprincipen är att mindre bemedlade och marginaliserade invånare ska få sin röst hörd i beslutsfattandet på ett konkret sätt."

2. Soile Erikssons fullmäktigemotion **"Införande av barnbudgetering i Vanda och Kervo välfärdsområde"**. Fullmäktigemotionen har undertecknats av 35 välfärdsområdesledamöter. Fullmäktigemotionen hade följande lydelse:

"Finland har förbundit sig till FN:s konvention om barnets rättigheter. Den förpliktigar kommuner och andra aktörer som staten har delegerat uppgifter till. Följaktligen förpliktigar den också välfärdsområdena. FN:s kommitté för barnets rättigheter kräver att tillräckliga resurser anslås till barns tjänster och att resurserna följs upp effektivt. Barnbudgetering är ett sätt att uppfylla dessa krav. Den ingår också i verkställighetsplanen för den nationella barnstrategin.

Barnbudgetering betyder uppföljning av budgetutgifter och -inkomster som riktar sig till barn, förhandsbedömning av budgetbeslutens inverkan på barn samt övervakning av deras inverkan. Syftet med barnbudgetering är att visa hur mycket av budgeten som går till barn och unga, hur resursfördelningen motsvarar de fastställda målen för barns och ungas välbefinnande och vilken inverkan budgeteringen har på barns och ungas välfärd. Barnbudgetering ger verktyg för kunskapsledning för att utveckla tjänster och lösa problem.

Barnbudgetering gynnar, förutom barnens bästa, även de offentliga finanserna genom att säkerställa att finansieringen fördelas effektivt. Det ligger i välfärdsområdets alla invånares intresse att offentliga medel fördelas effektivt och ändamålsenligt för de ändamål som de är avsedda för. På lång sikt kommer barnbudgeteringen att bidra till att resurserna fördelas rättvist och effektivt. Den förbättrar också insynen i budgetarbetet.

När riksdagen antog reformen av social- och hälsovården krävde den att barnbudgetering och konsekvensbedömningen för barn ska utvecklas så att de kan införas i välfärdsområdenas årsbudgetar så snart som möjligt efter att verksamheten inletts. En modell för barnbudgetering har också tagits fram ur både ett kommunalt och ett nationellt perspektiv i projektet "Barninriktad budgetering" (SRK TEAS 2018–2019). Nyligen har den testats i ett pilotprojekt i samband med statsbudgeten för 2022. Arbetsgruppen för barnbudgetering har också föreslagit att barnbudgetering ska etableras som en del av statens budgetförslag för år 2023.

Aktuell information om barnbudgetering och konsekvensbedömning för barn finns tillgängligt bl.a. i verket "Lapsivaikutusten arvioinnilla parempia päätöksiä – Lapsivaikutusten arviointi, lapsibudjetointi sekä lapset ja nuoret tiedontuottajina hyvinvointialueella: Ohjeistus hyvinvointialueiden päättäjille, nuorisovaltuustoille ja viranhaltijoille." på adressen: <https://julkaisut.valtioneuvosto.fi/handle/10024/163774> (livonen, E. & Pollari, K. 2022.).

Genomförandet av barnbudgetering förbättrar förverkligandet av barnens rättigheter i Vanda och Kervo välfärdsområde. Metoden kan även användas för andra befolkningsgrupper i framtiden, om det anses lämpligt.

Vi ledamöter som undertecknat motionen föreslår att Vanda och Kervo välfärdsområde tar i bruk barnbudgetering."

3. Antero Eerolas fullmäktigemotion "**Åtgärder för att lindra ensamhet hos äldre personer**". Fullmäktigemotionen har undertecknats av 28 välfärdsområdesledamöter. Fullmäktigemotionen hade följande lydelse:

"Coronapandemin som drabbade hela världen, och Finland som en del av den, innebar att människor isolerades från varandra under en lång tid. Det här har haft tydliga negativa effekter på den psykiska hälsan och upplevelsen av ensamhet hos människor i olika åldrar.

Störst uppmärksamhet har ägnats åt de problem som det här har lett till hos unga människor och vars konsekvenser kan ha en negativ inverkan under lång tid framöver. Ansträngningar har dock gjorts för att mildra och lösa dem, som sig bör.

Men den sociala isoleringen under coronatiden har även drabbat äldre människor. För många äldre kan ensamheten vara mer långvarig, särskilt om personens livspartner, närstående och vänner redan har gått bort när de har blivit äldre. Detta förstärks av äldreomsorgens nuvarande ideologi, som har som utgångspunkt – även av ekonomiska skäl – att äldre människor ska bo hemma så länge som möjligt, även om deras fysiska och psykiska tillstånd inte längre tillåter det.

Därför bör Vanda och Kervo välfärdsområde satsa på åtgärder, i synnerhet uppsökande äldreomsorg, för att identifiera och lindra upplevelsen av ensamhet bland äldre personer.

En av modellerna kunde vara det tidsbegränsade projektet Ensamma äldre i Vanda som inleddes hösten 2018, eller eventuellt en fortsättning på det. Under projektet användes en enkät för att samla in information om upplevelser av ensamhet bland stadsbor över 75 år som bor ensamma hemma. Frågeformuläret skickades till över tusen personer, varav tio valdes ut för mer djupgående intervjuer.

Baserat på den insamlade informationen utarbetades en åtgärdsplan. För att genomföra planen grundades ett särskilt projekt, Ensamma äldre i Vanda, med egna anställda. Erfarenheterna av projektet var uppmuntrande.

En av åtgärderna är dagverksamhet för äldre. Även pensionärsorganisationerna och välfärdsområdets äldreråd bör involveras i arbetet.

På basis av det som skrivits ovan gör vi välfärdsområdesledamöter vid Vanda och Kervo välfärdsområde som undertecknat den följande fullmäktigemotionen:

** Vanda och Kervo välfärdsområde börjar kartlägga upplevelser av ensamhet bland ensamboende äldre personer samt inleder och fortsätter befintliga åtgärder för att lindra dem."*

4. Tia Seppänens, Funda Demiris och Matilda Stirckinens fullmäktigemotion **"Motion för främjandet av köns- och sexuella minoriteters jämställdhet inom välfärdsområdets tjänster och kundkontakter"**. Fullmäktigemotionen har undertecknats av 25 välfärdsområdesledamöter. Fullmäktigemotionen hade följande lydelse:

"Varje individs mänskliga rättigheter ska uppfyllas oberoende av bakgrund och exempelvis oberoende av kön. Vanda och Kervo välfärdsområde är en central aktör när det gäller främjandet av likabehandlingen av områdets invånare och jämlikheten mellan olika grupper. Dock utsätts särskilt personer från sexuella minoriteter och könsminoriteter för diskriminering och fördomar i sin vardag, vilket har en omfattande inverkan på de här människornas livskvalitet inom allt från hälsa till arbetslivet.

Alla bör ha rätt till icke-diskriminering i de social- och hälsovårdstjänster de använder, men så är inte alltid fallet. Bakom diskriminerande och orättvis praxis kan det ligga brist på kunskap och kompetens. Inom välfärdsområdets alla social- och hälsovårdstjänster bör det strävas efter att stärka igenkännande av mångfald och regnbågssensitivitet på ett övergripande sätt.

Det bästa sättet att påverka köns- och sexuella minoriteters situation är därför att öka medvetenheten om könsmångfald och sexuell mångfald hos nyckelpersoner inom social- och hälsovården. När välfärdsområdet ordnar tjänster är det viktigt att kartlägga nuläget gällande utbildning, regnbågs kunskap samt det utvecklingsarbete som redan pågår hos de anställda inom servicebrancherna. På så sätt kan vi garantera tillgängliga och mer jämlika tjänster även efter tjänsternas integration.

Regnbågsbarnens och -ungdomarnas situation bör uppmärksammas omedelbart. Skillnaderna i välmående är betydande jämfört med barn från majoritetsgrupper, och coronan har ytterligare fördjupat dessa skillnader. Regnbågsbarn och -ungdomar upplever betydligt mer våld och

mobbing än andra barn och ungdomar i samma ålder. Erfarenheter från barndomen kan ha allvarliga konsekvenser för exempelvis den psykiska hälsan.

I enlighet med lagen om ordnande av social- och hälsovård ska både välfärdsområden och kommuner samarbeta med organisationer som främjar välbefinnande och hälsa. Till dessa hör även regnbågsorganisationer, som har värdefull praktisk kunskap om att främja likabehandling, förbättra kundmöten och utbilda social- och hälsovårdspersonal. Välfärdsområdet bör därför se till att delaktighet och verksamhetsförutsättningar säkerställs även för regnbågsorganisationerna, som är värdefulla för jämställdhetsarbetet, tillsammans med andra social- och hälsovårdsorganisationer.

Vi som lämnat in motionen, tillsammans med dem som undertecknat motionen, föreslår att Vanda och Kervo välfärdsområde

- kartlägger hurudan utbildningen hos personal som möter kunder är i nuläget angående bemötandet av sexuella minoriteter och könsminoriteter samt medvetenheten om regnbågsbefolkningens mångfald
- vidtar, baserat på undersökningen, möjliga korrigerande åtgärder genom att erbjuda riktad tilläggsutbildning för personer som arbetar inom välfärdsområdet."

5. Gashaw Bibanis fullmäktigemotion "**En mångfaldsbaserad ledningsstrategi för välfärdsområdet**". Fullmäktigemotionen har undertecknats av 14 välfärdsområdesledamöter. Fullmäktigemotionen hade följande lydelse:

"Välfärdsområdet bör utarbeta en tydlig ledningsstrategi som tar hänsyn till principerna om mångfald och inklusion (delaktighet) på alla nivåer i organisationen.

Mångfalden i arbetslivet ökar. En tydlig ledningsstrategi för mångfald och delaktighet är avgörande för att attrahera och hålla kvar personal, för välbefinnande i arbetet och för produktionen av tjänster.

Bakgrund

Mångfaldens attribut är ålder, kön, funktionsnedsättning, hälsotillstånd, etniskt ursprung, nationalitet, språk, religion, övertygelse och sexuell läggning. Dessa är också i lag definierade diskrimineringsgrunder som inte får användas för att missgynna personer som arbetstagare eller kunder. På arbetsplatsen omfattar mångfaldens dimensioner även de anställdas olika utbildningar, erfarenheter, färdigheter, arbetssätt, personligheter och värderingar. Alla dessa skillnader har en inverkan på ledarskap.

Finlands befolkning och arbetsliv blir allt mer kulturellt mångfaldigt och internationellt. Sysselsättningen av personer med utländsk bakgrund breddar kunskapsbasen och ökar internationaliseringen. Mångfald, icke-diskriminering och en positiv inställning till invandring i arbetslivet och i samhället som helhet är avgörande för sysselsättningen av invandrare som redan befinner sig i Finland och för Finlands image i den globala konkurrensen om kvalificerad arbetskraft och internationella investeringar.

Snabb sysselsättning av personer med utländsk bakgrund bidrar till deras integration och delaktighet i samhället, vilket minskar de kostnader och risker som är associerade med marginalisering.

En viktig del av ledningen av mångfald är att satsa på icke-diskriminerande och jämställd praxis. Organisationernas praxis har utarbetats med majoriteten i åtanke och kan oavsiktligt missgynna personer från andra kulturer. Organisationernas praxis bör ta hänsyn till personalens mångfald och säkerställa att den inte oavsiktligt diskriminerar människor från andra kulturer. Även när det gäller rekrytering är det viktigt att satsa på icke-diskriminerande anställningspraxis. Det ligger i arbetsplatsernas intresse att, förutom att garantera jämlikhet, ha de mest lämpade personerna för jobbet."

Beslut

Områdesfullmäktige beslutade enhälligt att anteckna för kännedom de inkomna fullmäktigemotionerna och sända dem för beredning i välfärdsområdesstyrelsen.

Mer information om beslutet ges av chef för beslutsberedningsprocessen Riikka Liljeroos, riikka.liljeroos@vantaa.fi.

Besvärsförbud

§66

Besvärsförbud

Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Tähän päätökseen, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa hakea muutosta.

(Laki hyvinvointialueesta 141 §)